

上海建桥学院第三届教代会暨第四届工代会 第三次会议议程

会议时间：2019年12月26日（周四）13:00~16:00

会议地点：珠宝大楼四楼报告厅

会议主题：履职尽责，凝心聚力，为学校发展努力奋斗

参加人员：正式代表、列席代表及特邀代表

主持人：潘秀玲

议 题：

- 一、审议通过《上海建桥学院关于2019年增加工资的实施细则》（一阶段）
- 二、听取并审议《校长工作报告》
- 三、听取并审议《工会工作报告》
- 四、听取并审议《工会经费审查报告》
- 五、听取并审议《教代会提案工作报告》
- 六、党员校领导述职
- 七、民主评议校领导
- 八、建桥十大新闻评选投票
- 九、选举学校第六届董事会职工董事

议 程：

- 一、 清点人数；
- 二、 宣布大会开始，唱国歌；
- 三、 审议通过《上海建桥学院关于2019年增加工资的实施细则》（一阶段已完成）；
- 四、 校长朱瑞庭作《2019年校长工作报告》；
- 五、 校工会主席夏雨作《2019年工会工作报告》；
- 六、 校工会经审委员会主任黄晓星作《2019年工会经费审查报告》；
- 七、 校工会委员、提案工作小组负责人徐皓刚作《提案工作报告》；
- 八、 党员校领导述职；
- 九、 校长助理陈伟介绍建桥十大新闻候选情况；
- 十、 校工会副主席潘秀玲介绍职工董事候选人情况；
- 十一、 通过表决办法（草案）；
- 十二、 通过大会工作人员名单（草案）；
- 十三、 民主评议校级领导干部、投票评选“2019年十大新闻”、
投票选举第六届董事会职工董事；
- 十四、 校党委书记江彦桥讲话；
- 十五、 宣读选举第六届董事会职工董事投票结果；
- 十六、 宣读大会决议；
- 十七、 大会结束，唱国际歌。

上海建桥学院第三届教代会暨第四届工代会 第三次会议主席团成员、秘书长名单

(17人,按姓氏笔画为序)

王邦永、朱瑞庭、刘爱香、江彦桥、吴国政、宋艳华、
张宁、陈伟、周健儿、郑祥展、赵靖娜、俞晓光、
夏雨、徐方勤、徐磊、戚旭东、潘秀玲

执行主席：夏雨

秘书长：潘秀玲

上海建桥学院第三届教代会暨第四届工代会 第三次会议列席代表名单

(21人,按姓氏笔画为序)

马韵、万庆华、王丽佳、王梅芳、方盈月、田欣欣、
刘彬、刘衍宇、汤以范、孙俊芳、李月艳、杨真真、
吴成皓、陈峰、林恬、金晓磊、施荣瑜、都海良、
高雅、蒋成凤、潘冬平

上海建桥学院第三届教代会暨第四届工代会 第三次会议特邀嘉宾名单

(4人,按姓氏笔画为序)

张家钰、陈胜芳、黄清云、蒋威宜

夯实基础 深化改革 强化内涵 放眼未来

奋力开启建设特色鲜明的应用技术型大学新征程

—— 2019 年度校长工作报告

朱瑞庭

2019 年 12 月 26 日

各位代表：

现在，我受上海建桥学院党政领导班子委托，向大会报告学校 2019 年工作，请予审议。

过去的一年，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻十九大和十九届二中、三中、四中全会以及全国教育大会和本科教育工作会议精神，坚持走以质量提升为核心的内涵式发展道路，各项工作都取得了新进步、收获了新成绩、实现了新发展：学校被授予“上海市五一劳动奖状”；连续十六年第八次蝉联上海市文明单位，成为首届上海市文明校园；获得全国高校后勤事业发展先进单位和全国节约型公共机构示范单位；入选上海市教育信息化应用标杆培育校；上海高校党组织“攀登计划”；上海市征兵工作先进单位，上海市“三支一扶”工作先进集体。今年上海高校分类评价结果显示，我校继续处于全市民办本科高校第一名。在最新校友会 2019 中国民办大学排名中，上海建桥学院从北、上、广、深 4 大一线城市的所有民办高校中脱颖而出，位居艾瑞深中国校友会网 2019 中国一线城市最好民办大学排名榜首，学校影响力持续扩大。

学校这一切成绩的取得，是董事会领导下全体师生员工共同努力的结果，在此，我谨代表学校党政领导班子向大家表示最诚挚的谢意。

一、以审核评估为契机，进一步提高人才培养质量

1. 顺利完成审核评估。学校紧紧围绕审核评估这一重点工作，坚持“以评促建，以评促改，以评促管，评建结合，重在建设”的工作方针，完成了审核评估各阶段准备工作，并于 11 月 24~28 日正式接受了教育部本科教学工作审核评估专家组集中进校考察。专家组从 6 个方面对学校工作给予了高度的肯定，一是办学定位准确，人才培养目标合理；二是坚持立德树人，思政工作有特色、有实效；三是推出卓越建桥计划，引领转型发展；四是深化教学改革，创新人才培养体系；五是资源投入有力，人才培养保障有效；六是质量监控到位，保障体系规范有序。专家组认为，学校办学定位和人才培养目标与国家的区域经济、社会发展需求相适应，培养效果与专业建设相符合，教师和教学资源条件基本保障教学需要，教学和质量保障体系运行有效，学生和社会用人单位满意度高。在肯定成绩的同时，专家组从专业内涵建设、师资队伍建设、规模质量效益、校园文化构筑、办学资源拓展、教学质量监控、科研工作突破等方面帮助学校深入剖析问题并提出改进建议，这些都是我们未来的努力方向，也是学校今后几年的工作重点。

2. 加强教学质量工程建设。通过市校两级梯队建设质量工程方式推动教学工作发

展。今年，有 2 门课程获上海高校优质混合式在线课程示范案例，6 门课程获得上海市重点课程、2 个专业荣获上海市一流本科专业。新增“学前教育”“护理学”两个本科新专业并招生。学校承办 2019 年上海市大学生“创造杯”大赛、第四届滴水湖大学生创新创业论坛。2019 届优秀毕业设计作品展在上海宝龙美术馆开幕，是学校首度集结校内艺术设计学院、珠宝学院、国际设计学院 3 个艺术相关学院，在专业艺术场馆实现校外联展。

3. 科学研究水平不断提升。科研工作总体情况仍保持平稳提升状态，共发表论文 237 篇，其中 SCI、EI、ISTP 收录 29 篇；CSSCI、CSCD、中文核心期刊等 31 篇；专著 10 部；获授权的发明专利 3 项，实用新型专利 71 项，外观设计专利 221 项，计算机软件著作权专利 12 项。纵向课题 43 项，其中国家社科基金后期资助项目 1 项，立项经费 153 万元；横向课题 13 项，立项经费 36.84 万元；项目经费总计 189.84 万元。本年度《上海建桥学院学报》所刊论文被维普网《中文科技期刊数据库》全文收录。继续开展硕士研究生联合培养，修订了《上海建桥学院硕士研究生联合培养管理办法》，进入了规范管理、稳定发展、稳步提升、打好基础的阶段，本年度已有 10 位研究生毕业，已有 18 位教师获得硕士学位研究生导师资格，为学校获得硕士学位授权打下了良好基础。聘请外教近 20 名、国内知名业师 6 名授课，首届中日“3+2”项目学生全部顺利获得硕士学位，第一届 EIML 硕士联合培养 1 名俄罗斯籍留学生顺利毕业。

4. 德智体美劳齐头并进成绩斐然。共 240 个团队、累计 607 人次在创新创业类竞赛中获奖，其中国家级竞赛获奖 107 项，162 人次；市级获奖 133 项，445 人次。第 16 届“挑战杯”学校首捧“优胜杯”；师生在全国三维数字化创新设计大赛、中国大学生计算机设计大赛、全国大学生广告艺术大赛、全国大学生电子设计竞赛、中国“互联网+”大学生创新创业大赛、上海市大学生机械工程创新大赛、上海市大学生工程训练综合能力竞赛、全国钻石分级竞赛、全国软件和信息技术专业人才大赛、全国大学生数学竞赛、上海市大学生公益广告大赛、上海市大学生“创造杯”大赛、上海市大学生创业决策仿真大赛等各类学科竞赛中频频获奖。

体育赛场尽显风采，共获得 163 个奖项，建桥队获得中国围棋甲级联赛第五名；拳击项目首次获得全国大学生拳击锦标赛金牌；中国大学生飞镖联赛中获 4 金 3 银 3 铜；第 25 届中国大学生击剑锦标赛中获得 4 金 3 银 2 铜；在新加坡举行的艾鲁特杯国际名校击剑精英赛上获男子佩剑个人第六名，团体赛冠军、第五名；获第 15 届中国大学生体育舞蹈锦标赛 13 个奖项；中国大学生飞镖联赛总分第五；上海市阳光体育大联赛中，3 名同学获得高校围棋男子组团体冠军，体育舞蹈比赛 23 个人个人奖项、3 个集体奖项；在第 10 届中国大学生阳光体育乒乓球比赛中获得一等奖；获上海市大学生乒乓球锦标赛获团体一等奖；学校所支持的上海围棋队在第四届全国智力运动会上获得 4 枚金牌，学校获“突出贡献奖”。

2015 级电子商务专业金亦卫同学被日本京都府终身任命为“京都府名誉友好大使”。91 名学生积极应征入伍，携笔从戎，报效国家；6 名学生奔赴新疆、西藏基层工作，为祖国奉献青春；176 位志愿者“小叶子”争当先锋模范，将建桥学生弘扬雷锋精神带进进博；百名建桥学子精彩亮相上海市大学生校园歌会；922 名同学及 22 名教职员工义务献血，以实际行动诠释校训。商学院陈雯同学在 2019 上海市大学生模拟求职大赛获一等奖和最佳人气奖，并且囊括 4 家知名企业的免面试 offer。校八一社在全市升国旗展示活动中充分展现军事素养；59 名师生倾情创作并演绎舞台剧《初心·远航》获得赞美。

二、发挥政治引领作用，全面提升党建科学化水平

5. 主题教育成效显著。学校党委紧扣主题，强化高标准抓好“不忘初心、牢记使命

命”主题教育的政治自觉，坚持学用一致、知行统一，紧贴教学、建设、改革实际，紧贴本科教学审核评估，在注重实效上狠下功夫，把解决问题作为切入点并贯彻始终，切实搞出特色搞出成效。校院两级集中学习研讨 115 次，召开领导班子座谈会 14 次，形成调研报告 37 篇，举行校院两级专题党课 84 场。通过找差距，抓落实，列出 18 项整改措施，注重在“学”上下功夫，着力解决了囫囵吞枣的问题；注重在“融”上下功夫，着力了解解决学用脱节的问题；注重在“找”上下功夫，着力了解解决严人宽己的问题；注重在“改”上下功夫，着力了解解决不深不细的问题，涉及师生关心的小事、实事不断在解决，切实提升了师生员工的满意度和获得感。董事会也高度重视主题教育，通过资助困难学生、走访用人单位、增加师生伙食补助等方式切实提高群众的满意度和获得感。

6. 党组织建设扎实推进。认真落实从严治党专项整治任务，将 6 个学院党总支委员会改建为党的委员会，进一步发挥二级单位党组织的政治核心和保证监督作用；认真落实高校教师党支部书记“双带头人”培育工程，“双带头人”覆盖面近 84.62%，比两年前提高了 60%；开展党支部书记等基层组织干部培训，提升了党的基层干部能力。参加全国高校院系级党组织书记网络培训示范班学习的 10 位学院书记，将理论学习与工作实际相结合，考试成绩均在 80 分以上，使我校成为了市本次培训最早一次性全部通过考核的学校。信息技术学院党总支获全国党建工作标杆院系、机械电子系教工支部委员会荣获全国高校党建样板支部，均为上海民办高校唯一。共青团上海建桥学院第五次代表大会顺利召开，新一届团委班子成立。

7. 教育机制平台有效搭建。大力推进文化传承创新，使弘扬雷锋精神与学校办学定位、育人目标紧密结合，充分利用新媒体开展网络宣传，讲述建桥故事，传播雷锋精神，切实提升了师生思想政治工作的针对性、有效性。加强中华优秀传统文化普及与教育，《弘扬雷锋精神 推进思政育人——上海建桥学院开展学雷锋德育实践活动》项目荣获上海市教育系统落细落小落实社会主义核心价值观主题活动优秀案例，同时入选上海高校“三全育人”综合改革典型案例。新建国政馆落成开馆，对外开放，成为面向全社会开放的思想教育基地和宣传新时代中国特色社会主义思想的红色阵地，这是学校落实“立德树人”的具体体现，也是学校推动思想政治工作和爱国主义教育的具体行动，将为我校探索创新、打造品牌、服务社会发挥更大作用。新一轮文明工程正式启动。成功举办全国民办高校思想政治理论课建设研讨会。

三、积极采取有效措施，不断加强和稳定办学规模

8. 招生就业持续向好。学校全面实施招生工作“阳光招生”工程，积极探索和实践考试招生制度改革，计划招生 5737 人，其中本科计划 4837 人，专科计划 900 人，本科生报到率为 92.7%，专科生报到率为 91.2%，本专科学生报到率较 2018 年相比有所上升，圆满完成了今年各项招生工作任务。2019 届毕业生就业率、签约率分别高达 98.96%、93.58%，继续保持在本市高校前列。

9. 扩大招聘渠道，加强人才引进。通过摸排专业需求，制定引进计划；提高工资待遇，开通优秀人才绿色通道；优化招聘程序，分类实施引进。2019 年入职 214 人，其中包括教师 108 人、辅导员 51 人、实训人员 6 人、行政 43 人，工勤 6 人；引进的专职教师中，具有博士学位的有 30 人，占专职教师的 27.8%，具有高级职称 29 人，占专职教师的 26.9%，教师队伍结构、层次得到不断优化。

10. 推动教师专业发展，提高教师教学水平。学校增加教师培训作为晋升专业技术职务条件，对 150 名新进教职工进行了教学基本能力培训、建桥特色教学培训、师德师风和校情校规培训，进一步提升了教师教书育人水平。通过修改完善《上海建桥学院教师产学研践习实施办法》，对教师产学研践习申请、项目计划安排、过程管理、考

核要求等明确要求，推进教师下企业践习，培养提高双师素质。今年申报高级职称 15 人，申报中级职称 27 人。在全国首个普通本科院校教师教学发展指数中，我校位列民办高校第八。学校通过深入组织开展辅导员队伍建设系列活动，努力提升队伍素质能力和工作质量，不仅作为上海民办高校辅导员研修基地，还承担长三角地区民办高校辅导员专题培训。我校辅导员在上海高校辅导员团队拓展活动中表现优异。新闻传播学院徐磊教授获“宝钢奖”；陈苏婷、肖晶老师获上海市第四届民办高校教师教学技能大赛一等奖；肖晶获首届长三角民办高校教师教学技能大赛二等奖、长三角师范院校教师智慧教学大赛三等奖；李兰获 2019 年度上海高校思想政治理论课教学竞赛二等奖。

四、获取社会资源，持续强化国际交流合作

11. 校地校企合作深入开展。学校抢抓临港新片区发展先机，与临港集团签订全面校企合作战略框架协议和共建临港新片区产业大学、人才培养基地、实践基地合作等 3 项二级合作协议；为响应《上海市学前教育三年行动计划》，设立了上海临港新片区首个学前教育系，与海音幼儿园等 5 家幼儿园深化合作，形成了“临港幼儿园教师发展共同体实践园”；上海电气全年接纳我校近千名学生开展专业思政实习实践活动。与上海中国航海博物馆共建社会实践基地，与临港海昌海洋公园达成合作协议。年内新增产学合作人才培养基地 46 家。

12. 发挥自身优势，完善内外联动。进一步拓展国际交流合作，沃恩项目通过了教育部中外合作办学项目现场巡视式评估。加强国际课程资源引进，全年共有 54 名境外高校教师来校授课，同时逐步加大专业外籍教师队伍建设，目前外教人数维持在 10 人左右。推进留学生工作，留学生生源质量进一步提高，共接收国（境）外学生 124 名，派出学生 550 名；派出教师短期国（境）外出访、带队 50 人次，派出计划变“量”为“质”；拉斯维加斯常务副市长为首的市政府代表团一行莅临我校访问，各类国（境）外来访交流达 72 人次。不断吸取国外先进教学管理经验，“走出去”“引进来”的双向开放得到了纵深发展。

13. 拓展合作领域，深化合作层次。成功承办第十一届海峡两岸民办（私立）高校校长论坛，有力推动了两岸高校的交流与合作，促进了两岸高等教育的发展与提升；成功承办第二届世界顶尖科学家论坛生命科学峰会，5 位诺贝尔奖获得者、2 位拉斯克奖科学家到访建桥，学校海外知名度稳步提升，学校教育开放度和国际化水平上有了新发展。全年共新增与海外友好院校签订 MOU 或项目合作协议共 19 所。

五、深入实施卓越建桥计划，不断完善内部治理体系

14. 以“卓越建桥计划”引领改革发展。今年的卓越建桥计划以高质量通过本科教学工作审核评估为重点，对标上海市高校分类评价指标体系，进一步强化应用技术大学内涵建设、推动校企深度合作和高水平实训基地建设、推进学校服务产业能力提升为目标，共推出 24 个分项计划，61 个具体项目、122 个绩效目标。确定 37 项针对二级学院的 KPI 绩效指标。各项目基本进展落实情况良好。

15. 内部管理改革取得新成效。组织完成了 ISO9001 质量管理体系内外审，学校质量管理体系的适宜性、充分性和有效性得到有效检验。试点内部控制管理，加强财务、审计过程风险控制。认真推进校务公开，师生员工的知情权、参与权、表达权、监督权得到有效保障。学校在市教委上海高校信息公开工作评议结果中排名全市第二，并在上海市依法治校示范校创建工作中顺利接受市教委的现场评估，得到了与会领导和专家的高度肯定。成功主办民办高校质量保障与风险控制论坛。

16. 继续推进建桥品牌校园文化。学校初步形成具有“建桥特色”的制度文化形象品牌体系，通过深入开展新一轮“校园文明工程”，促使校风、学风显著提升。不断丰

富校园文化活动，充实校园生活，管好文化阵地，重视网络文化建设，形成了“文化育人”的良好基础和氛围。学校形象建设稳步推进，视觉识别与标识管理进一步规范有效，文化创意在校园里进一步丰富，图书馆新辟24小时自修空间、咖啡吧、国学馆、校园纪念品中心等一批新的校园景观、文化设施相继落成，“建桥”名片品牌效益不断溢出。

17. 办学条件与后勤服务不断提升。校区基础建设稳步推进，珠宝学院教学大楼及2幢高标准学生宿舍楼顺利建成投入使用。资产、财务管理水平进一步提升，用房等基础设施条件显著改善，办学经费保障能力不断增强。学校图书资源不断丰富。校园网运维管理体系不断完善。生活环境逐步完善，后勤信息化与智慧校园水平不断提升。持续确保教职工收入水平稳定提高，积极帮助教职工办理居住落户、社保，各项劳资服务热情周到。推进教职工生活福利保障，为教职工排忧解难，民主管理机制不断发挥。重视安全稳定工作，定期开展各项安全检查，扎实落实整改事项。加大校园控烟力度，在“节能减排”“垃圾分类”等工作都有新的突破，后勤规范化建设和保障能力逐步提高。工青妇组织各项工作有声有色；广大校友心系母校，爱心捐资助学；民主党派等各界人士在学校发展中发挥重要作用。

各位代表，过去的一年，是学校艰苦创业奋勇拼搏的一年，是学校综合实力和核心竞争力稳步提升的一年，是学校凝聚力和社会影响力日益增强的一年。这些成绩的取得，既是上级领导关心支持的结果，也是全校师生员工团结一心、共同奋斗的结果。总结这一年来的奋斗历程，我们深刻地体会到：学校的办学和发展，必须始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实“立德树人”根本任务，全面加强党的建设，为党育人、为国育才，牢固树立人才培养在一切工作中的中心地位，把学生的成长成才成功作为工作的出发点和落脚点；必须始终坚持走内涵式发展、特色发展的道路，不断提升核心竞争力和特色优势；必须始终坚持践行群众路线，坚持师生员工的办学主体地位，实现好、维护好、发展好广大师生员工的根本利益，汇聚起助推学校改革发展的强大合力，确保培养的学生能够成为德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

在我们取得明显成绩的同时，我们要清醒地认识到存在的问题和不足，这次审核评估，专家为学校问诊把脉，已经比较全面系统地指出了学校当前面临的瓶颈问题，如师资队伍数量结构问题，教学资源不足问题，学生活力不足，二级学院能动性不强，校园文化建设亟待加强，等等。要加强干部队伍建设，尤其是加强干部的素质能力，我们每个人都应该要有本领恐慌的危机感，不断加强学习，提高自身本领，成为“政治过硬、作风扎实、敢于负责、勇于担当、廉洁自律”的好干部。广大教师要有教书育人的执着，要有热爱教育的定力，要有淡泊名利的坚守，要努力成为传授书本知识的教书匠，更要成为塑造学生品格、品行、品味的“大先生”和学生的引路人，对教育事业不忘信仰之心，对教师称谓不忘敬畏之心，对学生不忘仁爱之心。

2020年，是极其特殊的一年，是意义重大的一年。这一年，既是学校“十三五”规划的收官之年，也是承前启后开展“十四五”规划的编制之年；这一年，也是学校建校20周年，是所有建桥人以实际行动为母校20周年华诞献礼祝福的一年；这一年，更是我们加快推进审核评估整改工作，查找不足、解决问题的一年。

在这个历史的关键节点，我们要牢牢把握住“三个不变”。一是坚持建设应用技术大学办学定位不能变。面对新片区的机遇与挑战，如何培养一线所需的“下得去、留得住、用得上”的应用型、复合型、创新型人才，必须适应经济和科技发展的快速性和人才需求市场的多样性，充实新内涵，适应新需求。二是坚持鲜明的“临港特色”不能变。要紧密结合临港新片区发展需求，围绕“开放创新、智慧生态、产城融合、

宜业宜居”的现代化新城建设目标，加强“产教城”融合发展，促进临港新片区产业和高校双转、经济社会和教育发展双赢。三是保持在上海民办高校领先地位不能变。内靠改革创新，外靠开放办学，不断激发学校办学的内生活力，增强发展动能。

2020年的工作，我们要紧紧围绕四条工作主线，细化方案，扎实推进：

一是以教学审核评估整改为契机，促进办学水平再上新台阶。各部门一定要高度重视，仔细对照专家意见，紧密结合学校实情与部门工作实际，理清思路 and 方向，要加快出台审核评估整改方案，明确责任人、时间表、路线图；要根据问题的轻重缓急、难易程度和现实条件，确定整改的重点内容和具体措施度，整改措施要针对性强、便于操作、可观可测；各部门要切实履行岗位职责，以有力的措施、科学的分工，保障整改工作切实有效落实。

二是以“十四五”规划编制为契机，科学谋划未来发展新蓝图。要成立规划编制工作领导小组和办公室，制定工作计划，加强专项预研，深入开展调查。要强化引领作用，结合学校综合改革发展思路，对内统一思想，对外争取资源，做到统筹规划、周密安排。要强化问题导向，根据学校发展目标找准制约学校未来发展的体制和机制问题，理性定位、认真研究、重点解决当前学校发展存在的问题。要强化顶层设计，全面梳理我校发展思路、总结办学特色和主要成绩，通过衔接国家、教育部和上海市在发展规划、综合改革等方面的具体内容和要求，制定出有效的战略举措。要强化创新意识，研究新常态、新时期、新形势对高等教育提出的新要求，聚焦在质量提高上，聚焦在内涵提升上，聚焦在改革深化上，聚焦在创新驱动上，聚焦在特色凝练上，聚焦在活力激发上，聚焦在治理体系和治理能力现代化上。

三是以建校二十周年活动为契机，凝心聚力展现建桥新气象。要加强学校与社会各界的沟通和联系，积极举办校庆系列活动，以回顾展示建校20年光辉历程，总结宣传学校的办学成就；要对全校师生员工进行爱国主义、集体主义、校史校风教育，进一步树立社会主义核心价值观，激发广大师生员工和海内外校友爱校、建校、兴校热情；要有效拓展办学资源，不断加强交流合作，不断增强办学实力，不断提高办学水平，全面提升学校服务经济社会发展水平和能力，促进学校各项建设事业迈上新台阶。

四是以临港新片区建设为契机，迈开内涵建设、特色发展新步伐。设立中国（上海）自由贸易试验区临港新片区，是以以习近平同志为核心的党中央总揽全局、科学决策作出的进一步开发重大战略部署，是新时代彰显我国坚持全方位开放鲜明态度、主动引领经济全球化健康发展的重要举措，代表我国最高的开放水平、最强的改革力度。我们要用好新片区释放的政策红利，深入研究新片区的产业规划，坚定不移走“产教城”融合发展之路，为学校未来的发展借势借力，使学校始终走在一流民办大学建设的快车道上。

各位代表，我们走过了极其不平凡的2019年，即将迎来充满希望的2020年，在前进的征途中，收获的喜悦和成长的困惑是相伴而生的，只要我们朝着目标，笃行致远，坚持不懈，梦想总可以实现；只要我们撸起袖子，奋力拼搏，砥砺前行，未来就可以抵达！

谢谢大家！

履职尽责，凝心聚力，为学校发展努力奋斗

——2019年工会工作报告

夏 雨

各位代表：

我受第三届教代会暨第四届工代会委托向大会作工会工作报告，请予审议。

2019年工会工作总结

2019年学校工会在校党委和市教育工会领导的正确领导下开展工作，全年以党的十九大和中国工会第十七大精神为指导，围绕学校中心工作，积极参与本科教学审核评估和“不忘初心，牢记使命”主题教育工作，在工会四项职能“维护、教育、参与、建设”中充分发挥作用，促进学校和教职工的发展，开展如下工作。

一、召开好双代会，推进民主政治建设

学校将开好双代会作为发挥民主管理的重要平台，也是统一思想、凝聚共识、做好教职工思想政治工作的重要任务。

1. 开好双代会。2019年1月10日召开本届双代会第三次会议，听取校长工作报告、工会工作报告等，并评议校领导，投票评选“2018年上海建桥学院十大新闻”。2019年10月31日召开了上海建桥学院第三届教代会第四届工代会第三次会议第一部分会议，审议并高票通过了《2019年工资增长实施细则》。代表部门积极履职，以强烈的责任感和主人翁意识为学校发展建言献策。

2. 持续推进二级教代会制度。截至2019年底有五个学院分别召开了二级教代会，这五个二级学院充分利用二级教代会对学院的教学、行政等管理办法、绩效激励方案等进行了民主审议，在充分尊重民主权益的基础上行使了各项改革方案，使各项工作顺畅进行。

3. 建立教代会提案长效机制。学校2019年下发《关于推进教代会提案工作常态化的通知》，体现互联网+特点。上次双代会提案全部落实，满意度达94%，本次教代会收到提案33份。

4. 定期开展校长接待日，为教职工和校领导搭建沟通渠道。校长接待日活动每月一次，校领导们非常重视，在百忙中出席活动，虚心听取群众意见，为教职工答疑解惑，及时解决问题，为校园的和谐稳定发挥了重要作用。

二、大力弘扬师德师风，为人才成长铺路搭桥

大力宣传劳动精神、工匠精神、奉献精神，引导教师争做“四有好老师”，激励广

大教工不忘初心、牢记使命，做新时代的奋斗者。

1. 校工会助力青年教师岗位建功，事业发展。本年度积极推荐优秀教师和优秀集体、上海市及教育系统中帼建功标兵、巾帼文明岗、教育先锋号等各类奖项。信息技术学院数字媒体专业和新闻传播学院广告专业获荣获 2014-2018 年度“教育先锋号”称号。校学生处荣获 2019 年“上海市巾帼文明岗”。积极协助学校获评上海市“五一劳动奖状”。

2. 深入进行校本师德师风品牌建设。协同校团委、党委宣传部、教师工作部等，为教师提供平台、搭建舞台，持续做好第三届“心中好老师”评选活动，经过动员、初选、学院推荐、网络投票等环节，选出陈苏婷等 11 位老师为我心中的好老师；做好首届“匠心典范”评选活动，选出矫桂娥、张云玲两位老师为“匠心典范”。

3. 组织青年教职工参加义务献血。2019 年共有 30 人次青年教工参加献血，年轻的教职工们义无反顾撸袖献血，用实际行动践行了新时代的雷锋精神，弘扬了师德师风。

4. 积极参加本科教学评估工作。与校评建办携手共同在全校范围内开展审核评估知识测试工作，通过麦可思质量管理平台人人参与答题，广泛普及审核评估知识。于 11 月 21 日组织 50 人的评估知识闭卷考试，一些院系领导亲自参与了考试，通过闭卷考试，迎评知识更加深入人心。

三、加大民生保障力度，提升教职工幸福感

坚持群众工作无小事，抓住群众最关心最直接最现实的问题，竭诚服务好教职工，常规工作常做常新。

1. 2007 年建立劳动人事争议调解机构。2013 年进行人员调整，一直沿用至今。今年受理调节一起劳动人事协调申请。

2. 建立教职工补充医疗保障体系。2019 年校工会为教职工办理了 4 项补充医疗保险：

一是上海市职工互助医疗保障险，投保职工 634 名，每名男性 125 元，女性 140 元，全部由校行政承担费用，共付费 85355 元。

二是新华医疗保险，为自愿投保的 535 名在职教职工办理了新华医疗保险，每人 260 元，校行政和工会合计支付新华保险金 90950 元。新华保险每季度进校为教职工进行医疗理赔。2016-2017 年度的保单一共提交理赔 70 人次，共计获得理赔款 49566.78 元，其中获赔一千元以上的有 20 人；2017-2018 年度的保单一共提交理赔 93 人次，共计理赔款 68860.34 元，其中获赔千元以上的有 23 人；2018-2019 年 12 月之前的保单一共提交理赔 156 人次，共计理赔款 126381.77 元，其中获赔千元以上的 41 人，获赔万元以上的 2 人。

三是校医务室为全体教职工办理的人身意外险。2019 年为 1022 名教职工办理人

身意外险，共理赔 11 人，报销总额 95402 元。

四是会员卡总工会大病补助。校工会每年年末按时为老工会会员办理会员服务卡注册，随时为新入职教职工办理工会会员服务卡，确保会员卡全覆盖，确保新老会员都能够及时享受到市总工会给予工会会员的福利。校工会积极为患大病教职工争取工会会员补助，2018 年-2019 年，为新患重病 4 名教职工争取到了上海市总工会会员大病补助，平均每人 3.3 万元；为 2 名历年患大病职工争取到了市教育工会生活困难补助，平均每人 1 万元，这些款项极大地缓解了生病教职工的生活困境。

3. 做好一年一度的教职工体检工作。在学校领导的大力支持下，2019 年体检单位仍由上海市第六人民医院东院体检部承办，改善了体检项目（CT），体检费也相应地得到了提高，达到了与周边公办高校基本相同的水平，保证了体检质量，同时也方便了教职工。

4. 暑期组织教师参加疗休养。2019 年疗休养费由每两年 1000 提高到每两年 2000 元，校工会对疗休养方式及办法进行了完善，制定适合我校教职工的疗休养方案，精心选择了 6 条长短线结合的价格优惠的疗休养路线，共有 163 名教职工参加了疗休养。

5. 调整学校爱心基金使用范畴。学校 2007 年建立爱心基金，帮困制度化、常态化。2019 年修订《上海建桥学院爱心基金管理办法》，聚焦基金“帮困、救急、送温暖”作用发挥。另外举行“一日捐”活动，充实爱心蓄水池。

6. 建立困难职工档案，定期慰问。春节慰问 2019 年春节慰问大病教职工 20 名，慰问生活困难教职工 8 名，上海市劳动模范 1 名。

7. 开展送温暖送清凉活动。教职工结婚、生育、住院、手术、重大突发性事件、本人亡故及直系亲属亡故，校工会给予“五必访”慰问，2019 年大幅度提高慰问标准。冬送温暖夏送清凉，慰问假期工作在一线教职工和军训辅导员；春节、端午节、中秋节为教职工送上传统节日礼品；开展文化观影活动，给教职工发放电影票。另外 2019 年校工会每一次送温暖礼品都采用公开招标方式，由校工会委员、经费审查委员会、学校供应处等联合招标，性价比高，满意度高。

8. 开展普法工作。邀请法律专家进校为教职工进行法律知识讲座以及法律咨询活动，深受欢迎；至今共举办了三场法律专家讲座，徐磊博士《法眼看世界之家庭财产制度》的讲座，李丹律师《继承法》，张莉律师《雇员人身损害赔偿之法律常识》。

9. 开展法律援助工作。定期请律师进校为教职工进行法律咨询和法律服务，教职工们针对自己遇到的物业纠纷、房产纠纷、邻里纠纷、借贷纠纷等向律师进行了咨询，律师为教职工们解答了法律盲点，指点了解决问题的途径。

10. 开展心理健康援助。邀请心理专家为教职工开展心理健康工作坊活动，“教师心理调节”艺术疗愈有效的疏导了教职工的工作压力和心理压力。为了缓解教职工对子女申请入小学中学的焦虑情绪，邀请临港实验中学校长到校为教职工讲解了“如何

择校”的相关政策和家长应该做的准备工作,通过专家的指导和系列心理健康工作坊,有效的提升了教职工面对困难的信心,找到了解决问题的办法和途径,学会了自我解压。

11. 牵头持续开展教工餐厅督查工作。对教工餐厅进行卫生检查,及时把教职工的意见和建议反馈给教工食堂。

12. 搭建学校与临港地区中小幼共建平台。积极协助教职工解决子女在临港中小幼入学入园难题。教职工子女入学入园问题关系到师资队伍稳定和人才引进的大问题,关系到教职工的工作状态,进而直接影响教育教学。校工会多次拜访临港中学、小学、幼儿园,请学校校长、幼儿园园长进校座谈,千方百计为教职工子女争取入学入园机会。2019年,为26名教职工子女妥善解决了入学入园问题,使教职工们能够安心工作,倾力投入教学科研。

四、打造活力校园,活跃教工业余生活

活动尽心策划,制作精良,文艺活动陶冶情操,体育活动提升精气神,展示教工风采,形成昂扬向上、健康文明的校园文化。

1. 做强做精建桥特色教工文体活动。隆重举行2019年“改革开放40周年联欢会”;开展上海建桥学院首届为期两天的教工运动会;开展建桥学院第六届羽毛球比赛、第六届乒乓球比赛;开展第二届教职工环滴水湖健步走活动;组织“鲜花献祖国,礼赞祖国70周年”教职工艺术插花鉴赏活动;组织20多名教职工到临港实验中学生态工作坊学做生物防蚊膏。

2. 积极参加上级文体活动。组队参加以“推进教育现代化,唱响中国新时代”为主题的2019年上海东北片高校教工合唱展演活动,获优秀奖;参加临港第五届乒乓球比赛;参加上海教育工会组织校长杯“乒乓球比赛”;组队参加上海市教育系统教职工围棋团体赛,荣获冠军;组队参加上海市教育系统职工乒乓球团体赛,获B组团体赛第二名,我校获优秀组织奖。

五、开展魅力女性新作为活动,提升女教职工素质及权益维护

积极推进女教职工组织建设和妇女工作,为女教职工成才发展提供更好的氛围和服务,组织动员妇女走在时代前列,彰显巾帼风采。

1. 召开了“奋进新时代,魅力女性新作为”纪念三八国际劳动妇女节109周年暨先进表彰大会。对获上海市、教育系统、学校三八红旗手和集体、获上海市教育系统优秀教职工代表、获教育系统“模范教工小家”进行表彰奖励。

2. 开展“魅力女性新作为”系列讲座。请上海市三八红旗手标兵、中科院上海光机所强场激光物理国家重点实验室副主任、研究员、博士生导师梁晓燕到校为女教职工做先进事迹报告。巾帼女杰梁晓燕的事迹激励鼓舞着我们每一个人,师生们盛赞梁晓燕为上海的“居里夫人”,纷纷表示要向榜样学习,坚定不移跟党走,与新时代同行、

为新目标奋斗、在新征程建功、做新时代新女性，奋力谱写新时代中国特色社会主义妇女事业的壮丽篇章。请我校教育系统三八红旗手支颖雪博士为女教职工做《珠宝投资与品鉴》讲座，深入浅出、内容丰富、信息量大，涵盖面广泛的讲解，让与会所有老师学到了欣赏珠宝、鉴别珠宝的知识，深受大家的欢迎。

3. 开展三八妇女节为女教职工送健康活动。组织女教职工 155 名到第六人民医院做健康体检。

4. 为教职工子女举办第七届“建桥宝贝·梦想起航”嘉年华六一儿童节活动。精心为小朋友们设计了游乐项目，有低幼小朋友爬行比赛、4 岁以上小朋友画风筝放风筝等活动，小朋友们度过了开心快乐的一天。

5. 组织青年单身教职工参加上海教育系统妇工委联谊活动。积极为单身青年教职工搭建交友平台。

六、以内涵建设为抓手，加强校工会自身建设

1. 加强工会干部思想政治建设，提高政治站位，增强责任感和使命感。积极参加“不忘初心，牢记使命”主题教育，把理论学习贯穿始终，发现问题即知即改，使工会工作更加贴近群众。邀请市教育工会副主席吉启华做《新形势下民办高校工会工作创新》培训讲座，融入党的十九大精神和工会十七大精神，解读民办高校面临新形势、新问题和基层工会干部所肩负的责任担当，打造政治可靠、业务精通、教职工满意的高素质工会干部队伍。

2. 做好工会迎评促建工作。围绕学校本科教学审核评估，扎实做好准备，制作工会工作 PPT，全面重点总结梳理工会近两年来围绕中心、服务大局、服务教职工的各项工作，给访谈的评估专家留下了深刻印象。

3. 建设好教工之家。为教工解压舒缓室配备了 2 台新太空按摩椅，现达到了 4 台，缓解了教职工对按摩椅的需求；配备台雅马哈电钢琴、音响设备、多媒体电子屏幕；为多功能厅配备了布艺沙发、书柜、抽湿机等。同时，根据我校女教职工生育哺乳情况，为解决哺乳期女教师来校上课期间存放奶水的问题，为 13 个分工会配备了 12 台小冰箱，方便了女教师储存奶水。教职工们每天中午在食堂用完餐之后来到校工会小歇小聚，畅谈工作，沟通交流等，教工之家每天接待 20 余名教职工，舒适温馨的环境和现场研磨的香浓咖啡让老师们疲惫紧张的工作状态得到了充分的休息。

4. 积极推进教工小家建设。教工小家建设惠及广大教职工，目前学校工会教工之家无法满足日益增长的教职工人数的需求。校工会通过给予部分扶持资金等形式鼓励各分工会建设好自己的教工小家，目前已经有商学院、外国语学院、艺术学院、信息技术学院 4 个分工会分别建立了较为完备的教工小家。商学院、外国语学院分别获得了“上海市模范教工小家”的荣誉称号，校工会组织全校分工会主席分别到这 3 个学院教工小家学习观摩，大家都很受启发。

5. 进一步制度化、细化、规范化工会经费使用。按照遵纪守法、经费独立、预算管理、服务职工、原则勤俭节约、民主管理六大原则，做好廉洁自律，实行节日慰问、观影活动阳光招标，重大事项集体讨论决议，不断提高经费使用效益。2019年严格依据上海市总工会关于工会经费使用的文件精神，修订了《上海建桥学院工会经费使用办法》《上海建桥学院工会经费使用细则》，修订《上海建桥学院“爱心基金”管理办法》，完善了资助帮困的管理措施。另外，本年度接受了上海市教育工会经审委对我校工会财务的年度经费审核工作，经过审计部门专业人员全面审核，我校工会财务经费使用符合规定，账目清楚规范。

七、做好退休职工工作

1. 10月10日举办“夕阳无限好，人间重晚晴”2019年重阳节老同志回校活动。有近百名老同志应邀回校，学校董事会黄清云副董事长，和各级党政领导和工会组织的热情接待下，老同志们度过了开心快乐的一天。

2. 做好退休职工的保障工作。为我校退休职工31人办理上海市退休职工住院医疗互助保障险。开展退休教职工一年一度的体检工作，退休离岗职工享受和在岗职工相同的体检项目。开展春节慰问退休教职工工作。向退休职工发送春节慰问信和慰问品，使退休老教师们感受到学校的关心和组织的关爱。

3. 做好退休党支部工作。积极组织退休党员参加“不忘初心，牢记使命”主题教育，建立网上退休党支部群，及时向退休党员传递校党委的各项文件精神，退休党员能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想理论，组织观念强，能够及时通过网络缴纳党费，能够积极参与支部网上民主生活会等活动，与时俱进，思想不退休。

2020年工作打算

一、指导思想

2020年是全面建成小康社会之年，是迎接建党100周年的关键之年，也是我校建校20周年。校工会将在学校党委和上级工会的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 工会十七大精神为指导，紧紧围绕学校中心工作，聚焦新形势新问题，提高政治站位，发挥组织优势，护权益、聚人心、保和谐、促发展，努力开创工会工作新局面。

二、重点工作

1. 加强理论武装，持续深入学习党的十九大精神和工会十七大精神

深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 工会十七大精神，提高政治站位，坚定理想信念，不忘初心，牢记工会工作的使命，认真学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述武装头脑、指导工作、推动实践。围绕学校中心工作，努力发挥好桥梁纽带的作用，用全心全意的服务精神、用真心真情真意带动广大教职工听

党话，跟党走，为学校新一轮发展贡献力量。

2. 围绕校庆 20 周年，营造爱校荣校氛围

以校庆 20 周年为契机，组织“爱·建桥”诵读、摄影活动等，打造活力健康校园。进一步弘扬和传承校园文化抒发爱校荣校之情，积极组织教职工开展丰富多彩的文体活动。依托文体协会组队参加上级工会的各项活动和本校羽毛球、乒乓球、大合唱等活动。

3. 履行基本职责，强化服务保障工作

通过做好教职工生活福利保障、生病、生育、生日慰问、节日慰问、帮困解难、心理工作坊、法律咨询援助、冬送温暖夏送清凉等工作，保障工作进一步常态化、规范化。做好教工之家、教工小家、妈咪小屋建设，提升教职工的幸福指数。进一步加强妇女工作，健全妇女工作女工组织建设和工作制度。举办女性专题知识讲座、培训、健身活动；依法维护女教职工劳动、婚姻、家庭等特殊权益，组织妇科体检，关心大龄单身女教师和单亲、大病女教工。

4. 提高双代会代表的履职能力，做好民主管理建设工作

做实教代会提案常态化工作，深入开展教代会提案工作培训，努力提升教代表参政议政的意识和能力，提高教代会提案质量。

5. 开展评优评先，助力岗位建功

做好第四届“我心中的好老师”、第二届“匠心典范”的动员和评选工作。协同做好 2020 年“青教赛”工作。认真评选 2019-2020 上海建桥学院三八红旗手、三八红旗集体的评选，做好上海教育系统、上海市的红旗手（红旗集体）的推荐。

6. 加强工会自身建设，促进工作上水平

加大工会干部的培训力度，不断提高工会干部专业知识和操作能力，通过合适的信息化手段和扁平化管理进一步提高工作效率，保障工作质量。

2019 年工会经费审查报告

黄晓星

各位代表：

我受上海建桥学院第三届教代会第四届工代会经费审查委员会的委托，向大会作我校 2019 年工会经费审查报告，请各位代表审议。

按照有关规定，经审委员会对我校工会经费收支和财务工作进行审查，审查结论如下：

一、根据《中华人民共和国工会法》和《工会财务会计制度》有关规定，我校工会自 2007 年元月起，建立独立账户，配备工会财务人员，实行工会经费单独核算；完善了财务预算、决算、审查监督制度；把工会经费正确地用于开展教职工活动和为民办实事上。经费审查委员会不仅按规定审查经费使用情况，还将审查关口前移，参与工会经费管理办法的制定，全程参加工会的各种采购招标活动。

经审核，校工会经费的收支账目清楚，账物、账证、账表相符，校工会提交的 2019 年的财务报表完全符合我校工会经费收支实际情况，反映的工会财务状况和结余资金是真实的、正确的。

本年度收入 1519194.82 元（其中教职工会费收入 46880 元，拨入经费收入 1130266.37 元，上级补助收入 339631.6 元，其他收入 2416.85 元）。本年度合计总支出 1602116.18 元（其中职工活动支出 1111486 元，维权支出 228188.6 元，业务支出 100538.6 元，资本性支出 161048.98 元，银行手续费等支出 854 元）。工会账户历年滚存结余 549998 元，合并使用后，现结余为 467076.64 元。经工会委员会和经费审查委员会讨论，同意校工会的年度财务工作报告。

二、爱心基金使用情况

我校爱心基金经费主要用于教职工大病补助、生活困难补助、突发事件导致经济困难补助，工会的“爱心帮困基金”收入和支出，完全符合上海建桥学院教职工《上海建桥学院爱心基金管理办法》。2008 年全校教职工“一日捐”所得捐款 66766 元和 2016 年全校教职工“一日捐”所得捐款 79686 元已全部纳入当年的爱心帮困基金。2019 年度爱心基金款转入 80000 元，补助支出 58000 元，其中，大病慰问 10 人，计 40000 元，困难补助 12 人，计 18000 元。截止 2019 年底，累计爱心基金结余 63609.97 元。另在工会账上倪娟爱心专项基金 391489.20 元。

上海建桥学院工会经费审查委员会

2019.12.26

第三届教代会第四届工代会第三次会议 提案工作报告

徐皓刚

各位代表：

我受本届教代会提案工作组的委托，向大会作提案工作报告，请审议：

一、提案工作回顾

第三届教代会第四届工代会第二次会议共征集到提案 17 件，另有 1 件是今年 6 月实施提案建议工作常态化时收到的，因此也纳入了本次提案办理一并处理。经提案工作组审理，这 18 份提案中有 11 份被“立案”，有 7 份是作为“意见建议”。无论是否立案，我们都对其进行了分办处理。内容涉及后勤服务、教学安排、福利待遇、学校管理、校园文化、学生学习、人事管理、信息化管理等多个方面。这些提案内容广泛，富有建设性，表现出教职工参政议政的热情和民主治校的愿望，体现了各位代表关心学校建设、谋求发展改革的责任感和使命感。针对每一份提案，承办部门都给予了高度重视，达到了“事事有跟踪，件件有回音”的要求。截止目前，18 件提案已经全部完成回复。

这些提案中，一些为学校科学决策与发展提供了重要的参考意见，一些则已经得到实现。比如：针对文印室和档案室等相关场所方位指示不明的问题，学校形象（标识）办已及时增设相关指路牌 5 处，并改进了行政中心、会议中心的命名；北二食堂的通风系统改造也已启动；校工会积极联络申港加油站，为我校教职工批量办理优惠加油卡。人事处已着手完善全校各个岗位的职责和岗位说明书；教务处加强对机房设备性能、机位的保障，允许各学院自行调整、安排集中实践的时间；学校准备拿出一笔经费规划建设钟楼、连廊等新的文化设施等。提案的总处理率达到 100%，对办理结果“满意”的 17 件，有 1 件是“基本满意”，没有“不满意”。

但是，我们在各部门的答复中，也发现了一些答复比较随意和简单，不能完全令人信服，也没有拿出解决问题的最大诚意，甚至容易变成“空头支票”，不了了之。因

此我们将会进一步跟进督促后续的处理结果。

总的来看，提案涉及到了学校的方方面面，涉及的问题有大有小，但综合对比以往的提案，本次提案的总量偏低，部分提案质量有待提高，个别提案没有立足于代表广泛的教职工的意见和建议，仅仅是小范围的局部诉求。我们在此强烈建议各位教代表能够进一步关心、支持提案工作，提出更多高质量、富有建设性的提案，不忘全体教职工推选我们为教职工代表的初心，更好的履行我们的使命。

二、本次提案征集情况

本次教代会截至目前，共收到提案 34 份，内容主要涉及学科建设、课程管理、英语教学、学风建设、素质拓展、奖学金、职称评定、工资待遇、教师发展、设备设施、环境规划、信息化、管理服务等等，我们正在抓紧梳理。

各位代表，我们现在已经推行了提案建议工作常态化，这个安排对于提案建议工作是一次重要改革。简单的说，“提案建议工作常态化”就是不局限于在每次教代会召开之前以集中时间段的做法向大家收取提案表，我们也知道大家平时都非常忙，集中时间段收集提案，有时可能缺乏充分酝酿，影响提案的深度和质量。因此我们想改变这个状况，让 365 天每天都作为可以提案的日子。也就是说，今天散了会，明天你们还可以继续提交提案给校工会，我们希望天天有提案，谢谢！

上海建桥学院第三届教代会暨第四届工代会 第三次会议表决办法

(草案)

一、正式代表有表决权。

二、大会表决采取无记名投票方式，代表在大会的表决中，对“赞成”、“反对”、“弃权”三项表决意见只能行使一次权利。

三、代表对所需表决的议题，可以在大会表决前充分发表意见。

四、大会表决均按“赞成”、“反对”、“弃权”三类统计表决结果，表决结果由大会工作人员统计，并由大会主持人当场宣布。

五、大会表决以获超过应到代表数的半数赞成为通过。

六、大会表决时，代表不能走动。

七、本办法经大会通过后实施。

上海建桥学院第三届教代会暨第四届工代会 第三次会议大会工作人员名单

(草案)

总监票人： 宋艳华

监票人： 潘明芸

毛金兰

总计票人： 王清明

计票人： 蒋玮荻

陈 诚

上海建桥学院第三届教代会暨第四届工代会 第三次会议正式代表及分组名单

(共 119 人, 按姓氏笔画为序)

第一代表组 商学院工会 (17 人)

组 长: 孙静媛

王晨岑 (002)、尹卫华 (006)、刘晓辉 (003)、刘爱香 (013)、孙静媛 (004)、
张迎春 (007)、张润兴 (008)、季史俊 (009)、周英芬 (010)、郑祥展 (055)、
郑瑶琼 (011)、俞海燕 (012)、钱倩 (122)、高健 (001)、郭薇 (014)、
常健聪 (015)、梁海燕 (016)

第二代表组 机电学院工会 (10 人)

组 长: 沈伊鹂

吴庆彪 (019)、吴国政 (020)、沈伊鹂 (021)、张莉 (022)、陈志澜 (023)、
陈诚 (024)、周健儿 (043)、徐伟 (070)、喻玲 (026)、魏苏宁 (028)

第三代表组 新闻传播学院工会 (8 人)

组 长: 贾存忠

白皓 (029)、冯修文 (030)、江彦桥 (031)、汤炯君 (032)、陈莉 (034)、
贾存忠 (035)、徐磊 (121)、鄢霞 (036)

第四代表组 艺术设计学院工会 (9 人)

组 长: 王清明

王清明 (042)、计珺 (037)、叶明伟 (038)、汤美娜 (040)、孙鹏 (041)、
周智明 (044)、周意芳 (045)、俞晓光 (102)、葛洪波 (046)

第五代表组 信息技术学院工会 (10 人)

组 长: 蒋玮荻

成长生 (047)、朱丽娟 (048)、杜鹃 (049)、谷伟 (050)、张娜娜 (051)、
张巍 (101)、陈莲君 (053)、武杰峰 (054)、矫桂娥 (057)、蒋玮荻 (058)

第六代表组 外国语学院工会 (15 人)

组 长: 陈永明

王君兰 (059)、王海燕 (060)、朱光立 (061)、朱瑞庭 (062)、刘顺生 (063)、
刘晓霓 (064)、李雷 (065)、杨大亮 (066)、杨瑛 (067)、陈永明 (068)、
陈银春 (069)、章虹 (071)、董显洋 (072)、谭湘蓉 (073)、江萍 (098)

第七代表组 职业技术学院工会（8人） **组 长：陈少东**
王加宁（074）、王丽娟（075）、刘欣欣（076）、杨 洋（077）、陈少东（079）、
夏 雨（025）、焦庆堂（080）、潘明芸（017）

第八代表组 珠宝学院工会,马克思主义学院、体育教学部工会（10人） **组 长：妙鹏、蒋文君**
王 慧（086）、朱 玉（081）、杨天畅（082）、宋艳华（087）、张晓寅（078）、
妙 鹏（083）、赵靖娜（084）、荆筱槐（088）、袁 江（085）、蒋文君（089）

第九代表组 机关第一工会（7人） **组 长：徐皓刚**
丁智华（090）、王邦永（091）、肖 蕾（093）、周宇华（094）、徐皓刚（095）、
桑 正（096）、戚旭东（097）

第十代表组 机关第二工会（9人） **组 长：窦红霞**
孙福良（108）、张 宁（099）、张维生（100）、陈 伟（052）、郭新华（113）、
黄晓星（103）、梁月泉（104）、窦红霞（105）、楼纪国（027）

第十一代表组 机关第三工会（8人） **组 长：朱伟民**
朱伟民（106）、朱 剑（107）、刘立华（018）、吴国兵（109）、何晓伟（110）、
张业盛（111）、周荣玲（112）、徐方勤（056）

第十二代表组 机关第四工会（8人） **组 长：黄佳韵**
丁 燕（114）、毛金兰（115）、翁国瑞（116）、黄佳韵（117）、曹育南（118）、
韩敏明（119）、潘秀玲（120）、阮 鹏（092）