牢记初心，坚守使命，全心全意服务教职工

——上海建桥学院工会2019年工作总结

本学期在教育工会领导的正确指导下，在学校党政班子和各二级学院党政领导的大力支持下，在全体工会干部的共同努力下，在广大教职工的积极配合下，我校工会以党的十九大精神和习近平主席讲话为指引，听党话，跟党走，围绕学校核心工作，积极参与本科教学审核评估和“不忘初心，牢记使命”主题教育工作，在工会四项职能“维护、教育、参与、建设”中开展各项工作，充分发挥了党和群众的桥梁纽带作用，工作中急教职工所急、想教职工所想，全心全意为教职工服务，成为了教职工群众的贴心人、党的群团工作的得力助手。本学年开展了如下工作：

1. **围绕学校发展大局，以内涵建设为抓手，加强校工会自身建设。**

1.加强思想政治建设。组织工会干部深入学习贯彻党的十九大精神和工会十七大精神，增强做好工会工作的责任感和使命感。

2．举办工会干部培训班。为了打造一支政治可靠、业务精通、教职工满意的高素质工会干部队伍，于2019年5月组织工会干部近30人以“凝心聚力，建功新时代”为主题的工会工作培训班，邀请市教育工会副主席吉启华讲解了《民办高校分类管理背景下的工会工作》讲座并进行了座谈讨论和参观学习。通过培训，理清了民办高校面临新形势新问题的一些困惑和基层工会干部所肩负的责任义务，为开展好工会工作打下了坚实基础。

3. 工会作为学校党委领导下的群众组织，积极参与学校的“不忘初心，牢记使命”主题教育，为了把工会工作做实做细做到教职工满意，通过各分工会征询教职工对校工会的意见和建议。发现问题即知即改，使工会工作更加贴近群众，更加充满吸引力。

4.积极参加本科教学评估工作，本科教学评估工作是我校本学年一项重要工作，校工会围绕学校本科教学审核评估，扎实做好准备工作。一是制作工会工作PPT，全面重点总结梳理了工会近两年来围绕学校师资队伍建设和师德师风开展的各项工作，给来访的评估专家留下了深刻印象。二是与校评建办携手共同在全校范围内开展审核评估知识测试工作，通过教务系统麦可思质量管理平台人人参与答题，使审核评估知识广泛普及；并于11月21日组织了50人的评估知识闭卷考试，一些院系领导亲自参与了考试，通过闭卷考试，使评估知识更加的深入人心。

5.建设好教工之家。校工会为改善教工之家的环境做了积极的努力，经过校工会委员会充分讨论，集思广益，在校供应处的大力配合下，为工会教工解压舒缓室配备了2台新太空按摩椅，现达到了4台，缓解了教职工对按摩椅的需求；为工会俱乐部配备了一台雅马哈电钢琴、音响设备、多媒体电子屏幕；为多功能厅配备了布艺沙发，书柜、抽湿机等。同时，根据我校女教职工生育哺乳情况，为解决哺乳期女教师来校上课期间存放奶水的问题，为13个分工会配备了12台小冰箱，方便了女教师储存奶水。教职工们每天中午在食堂用完餐之后来到校工会小歇小聚，畅谈工作，交流沟通等，教工之家每天接待二三十名教职工到访，舒适温馨的环境和现场研磨的香浓咖啡让老师们疲惫紧张的工作状态得到了充分的休息，教工之家的建设得到了教职工的欢迎和赞赏。

6.积极推进教工小家建设，教工小家建设惠及广大教职工，面对学校870多名教职工的需求，仅有学校工会教工之家无法满足日益增长的教职工人数的需求，校工会力所能及的支持基层工会职工小家建设，通过给予部分扶持资金、学院给场地、分工会主席主抓等形式鼓励各分工会建设好自己的教工小家，目前已经有商学院、外国语学院、艺术学院、信息技术学院4个分工会分别建立了较为完备的教工小家。商学院、外国语学院分别获得了“上海市模范教工小家”的光荣称号，这几个学院的党政领导都给予了教工小家建设大力支持。校工会组织全校分工会主席分别到这3个学院教工小家学习观摩，大家都很受启发。

**二、推进民主建设，发挥民主管理机制，促进学校健康发展。**

1.2019年1月召开了第三届教代会第四届工代会第二次会议。听取了校长工作报告，工会工作报告，评议校领导。2019年10月31日召开了第三届教代会第四届工代会第三次会议第一部分会议，审议通过了2019年工资增长细则。

2.继续推进二级教代会制度，目前我校有五个学院分别召开了二级教代会，这五个二级学院领导充分认识到了二级教代会的重要性，充分利用二级教代会对学院的综合管理改革、教学科研管理办法、绩效激励方案等进行了民主审议，在充分尊重民主权益的基础上行使了各项改革方案，使各项工作顺畅进行；教代会上表决通过的事项就是规矩，任何人都不能随意更改，这对管理者和职工是双向的约束。作为上海市民办高校首家推进二级教代会的高校，标志我校民主管理进程向前迈进了一大步。

3.建立教代会提案长效机制。教代表们的提案可以随时上报，鼓励教代表积极参政议政，对学校的各项教学管理举措和发展建设起到了促进作用。

4.定期开展校长接待日，为教职工和校领导搭建沟通渠道；由校工会举办的校长接待日活动每月1次，校领导们非常重视，在百忙中出席活动，虚心听取群众意见，为教职工答疑解惑，及时解决问题。为校园的和谐稳定发挥了重要作用。

5.召开劳动争议会议，就教职工提出的问题进行讨论，配合学校及时给出合理的调节建议。

1. **推进评优评先工作，加强师德师风建设，为人才成长铺路搭桥。**

1.校工会围绕学校师资队伍建设，助力青年教师岗位成才，事业发展。积极推荐优秀教师和优秀集体参评上海市及教育系统巾帼建功标兵、三八红旗手、巾帼文明岗、教育先锋号等各类奖项，积极协助青年教师参加上海市高校“青教赛”。设置了 “匠心典范”、“心中好老师”等奖项，鼓励教师岗位建功，大力弘扬师德师风为人才成长铺路搭桥。



2.组织青年教职工参加义务献血，年轻的教职工们义无反顾撸袖献血，用实际行动践行了新时代的雷锋精神，2019年共有30名教职工参加献血，弘扬了师德师风。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 教职工参加义务献血名单 | | | | |
| （2019年4月11日-12日） | | | | |
| 序号 | 部门 | 姓名 | 性别 | 备注 |
| 1 | 机关四工会（继教部） | 刘伟晨 | 男 | 第二次 |
| 2 | 高职学院 | 马冯莉 | 女 |  |
| 3 | 高职学院 | 孙滔韬 | 女 | 第二次 |
| 4 | 外国语 | 赵磊 | 男 |  |
| 5 | 高职学院 | 赵君 | 女 | 第二次 |
| 6 | 机关二工会（学生处） | 李月艳 | 女 | 第二次 |
| 7 | 机关二工会（学生处） | 田凯丰 | 男 |  |
| 8 | 机关二工会（学生处） | 居麦 | 男 |  |
| 合计 |  | 8名 |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2019年11月21-22日义务献血教职工名单 | | | | |
| 序号 | 部门 | 姓名 | 性别 | 备注 |
| 1 | 马院体育部 | 宋香君 | 女 |  |
| 2 | 马院体育部 | 赵龙龙 | 女 |  |
| 3 | 马院体育部 | 王慧 | 女 |  |
| 4 | 商学院 | 于小青 | 女 |  |
| 5 | 商学院 | 冯慧丽 | 女 |  |
| 6 | 艺术设计学院 | 祝雅慧 | 女 |  |
| 7 | 艺术设计学院 | 潘家宽 | 男 |  |
| 8 | 艺术设计学院 | 赵静 | 女 |  |
| 9 | 艺术设计学院 | 顾善文 | 男 |  |
| 10 | 职业技术学院 | 刘梦影 | 女 |  |
| 11 | 职业技术学院 | 廖艺晗 | 女 |  |
| 12 | 职业技术学院 | 马冯莉 | 女 | 二次献血 |
| 13 | 职业技术学院 | 刘总团 | 男 |  |
| 14 | 职业技术学院 | 张曼 | 女 |  |
| 15 | 职业技术学院 | 高海燕 | 女 |  |
| 16 | 职业技术学院 | 杨俊情 | 女 |  |
| 17 | 新闻学院 | 孙丽丽 | 女 |  |
| 18 | 新闻学院 | 吴珍珍 | 女 |  |
| 19 | 信息学院 | 丛娇 | 女 | 二次献血 |
| 20 | 机关二（质量办） | 袁禹惠 | 女 |  |
| 21 | 机关三（教务处） | 张珊 | 女 |  |
| 22 | 机关二（组织部） | 卞浩 | 男 | 二次献血 |
| 合计 | | 22 |  |  |

**四、推进教职工生活福利保障，为教职工排忧解难，提升教职工幸福感。**

建立教职工补充医疗保障体系，校工会为职工共办理了4项补充医疗保障险：一是上海市职工互助医疗保障险，二是新华医疗保险，三是校医务室办理的意外险，四是会员卡总工会大病补助。

1.为634名教职工办理了2019年上海市职工互助医疗保障险，每人男125元，女140元，校行政付费85355元。

2.为535名在职教职工办理了2019年新华医疗保险 （商业险），每人260元，校行政和工会合计支付新华保险金 90950 元。新华保险每季度进校为教职工进行医疗理赔。**2016-2017年度**的保单一共提交理赔70人次，共计获得理赔49566.78元，其中获赔一千元以上的有20人；**2017-2018年度**的保单一共提交理赔93人次，共计理赔款68860.34元；其中获赔千元以上的有23人；**2018-2019年12月之前**的保单一共提交理赔156人次，共计理赔款126381.77元，其中获赔千元以上的41人，获赔万元以上的2人。

3. 校工会每年年末按时为老工会会员办理会员服务卡注册，随时为新入职教职工办理工会会员服务卡。确保新老会员都能够及时享受到市总工会给予工会会员的福利。校工会积极为患大病教职工争取工会会员补助，**2018年-2019年**，为新患重病4名教职工争取到了上海市总工会会员大病补助，平均每人3.3万元；为2名历年患大病职工争取到了市教育工会生活困难补助，平均每人1万元，这些款项极大的缓解了生病教职工的生活困境。

4.每年春节慰问患大病教职工和生活困难教职工，2019年春节慰问大病重病教职工20名，慰问生活困难教职工8名，上海市劳动模范1名，慰问金总计43500元。

5.成立教工餐厅督查小组，对教工餐厅进行检查，及时把教职工的意见和建议反馈给教工食堂，为教职工把好入口关。

6. 做好每年常规5项慰问,春节、端午节、中秋节为教职工送上传统节日礼品。在节日慰问品选购中，通过招投标方式，由校供应科、校工会委员、校工会经审委员参与，共同把关，根据经费使用标准，本着价廉物美的原则，精心为教职工选择实惠质优的物品，深受教职工欢迎。

7. 冬送温暖夏送清凉，暑假慰问工作在一线的教职工和军训辅导员243人，费用24300元。

8.为了丰富教职工的业余生活，让教职工接受文化艺术的熏陶，感知时代的脉搏，2019年春节请教职工看电影，给教职工发放电影票。总计发放3120张电影票，费用109,200元。

9.积极开展普法工作，邀请法律专家进校为教职工进行法律知识讲座以及法律咨询活动，深受欢迎。至今共举办了三场法律专家讲座，徐磊博士《法眼看世界之家庭财产制度》的讲座，让我们了解了全球化背景下家庭财产在不同国家和地区的法律制度和法律适用，明白了防范和应对家庭及个人财产的法律风险之必要。李丹律师《继承法》，让我们了解了《继承法》的意义和适用范围，认识到遗产继承问题不简单不容易，提前做好相关措施是控制风险、保护自己、和谐他人的重要一环。张莉律师《雇员人身损害赔偿之法律常识》，让我们了解了劳动合同和劳务合同在处理工伤事件上的区别，一旦发生了人身伤害，责任划分、合理损失、风险规避等“雇员人身损害赔偿”当中的法律常识。

10.积极开展法律援助咨询工作，校工会定期请律师进校为教职工进行法律咨询和法律服务，教职工们针对自己遇到的物业纠纷、房产纠纷、邻里纠纷、借贷纠纷等向律师进行了咨询，律师为教职工们解答了法律盲点，指点了解决问题的途径，深受欢迎。

11.邀请心理专家为教职工开展心理健康工作坊活动，心理专家为教师们做的 “教师心理调节”艺术疗愈等工作坊有效的疏导了教职工的工作压力和心理压力。为了缓解教职工对子女申请入小学中学的焦虑情绪，于4月30日特别邀请临港实验中学校长到校为教职工讲解了“如何择校”的相关政策和家长应该做的准备工作，通过专家的指导和系列心理健康工作坊，有效的提升了教职工面对困难的信心，找到了解决问题的办法和途径，学会了自我解压。

12.做好一年一度的教职工体检工作，在学校董事会、学校党政班子的大力支持下，我校2019年体检单位仍由上海市第六人民医院东院体检部承办，调整了体检项目，体检费也相应的得到了提高，达到了与公办高校基本相同的水平，保证了体检质量，同时也方便了教职工。

13. 做好教职工疗休养工作，2019年疗休养费由每两年1000元提高到每两年2000元，校工会对疗休养方式及办法进行了完善，制定了适合我校教职工的疗休养方案，精心选择了6条长短线结合的价格优惠的疗休养路线，教职工很满意。共有163名教职工参加了疗休养，支出费用326000元，圆满完成了2019年疗休养工作，教职工对本年度工会疗休养工作非常满意。

14. 校工会积极协助教职工解决子女在临港中小幼入学入园难题，教职工子女入学入园问题关系到师资队伍稳定和人才引进的大问题，关系到教职工的工作状态，进而直接影响教育教学。校工会多次拜访临港几所中学、小学、幼儿园，请学校校长、幼儿园园长进校开茶话会等活动，千方百计为教职工子女争取入学入园机会。2019年，为26名教职工子女妥善解决了入学入园问题，为1名引进博士子女解决了外地转学问题。通过工会尽心尽力的工作，教职工们看在眼里记在心里，安心努力工作，倾力投入教学科研，为学校引进人才和稳定教师队伍做出努力。

**五、开展丰富多彩的活动，打造活力校园开展丰富多彩的活动活跃教职工业余生活。文艺活动陶冶情操，体育活动提升精气神。**

1.本学期参与了临港第五届乒乓球比赛；参加了上海高校校长杯“乒乓球比赛”；组建上海建桥学院教工乒乓球队参加上海市教育系统教职工乒乓球团体赛并荣获亚军，我校荣获优秀组织奖；依托校乒乓球协会开展了上海建桥学院第六届教职工乒乓球团体赛，67名教职工参加了活动；

2.开展了上海建桥学院第六届羽毛球比赛，共51人报名参赛。

3.开展了上海建桥学院第十九届教职工运动会，全校400多名教职工参加了运动会各项目径赛和趣味项目比赛。

4.开展了2019上海建桥学院教职工环滴水湖健步走活动。这项活动在全校有着广泛的群众基础，来自全校各学院各部门近百人报名，深受欢迎。

5.组织校合唱团参加了以“推进教育现代化，唱响中国新时代”为主题的2019年上海东北片高校教工合唱展演活动，获优秀奖。

6.组织20多名教职工到临港实验中学学做防蚊膏，通过俩校的交流，即和当地学校建立了联系又陶冶了教职工的情操，深受好评。

7.组织“鲜花献祖国，礼赞建国70周年”教职工艺术插花鉴赏活动，共30多名教职工参加了活动，大家共同感受新时代的美好。

**六、积极推进女教职工组织建设和妇女工作，为女教职工成才发展营造更好的氛围，提供更好的服务。**

1.召开了“奋进新时代，魅力女性新作为”纪念三八国际劳动妇女节109周年暨先进表彰大会，对获得上海市、教育系统、学校三八红旗手和集体、获上海市教育系统优秀教职工代表、获教育系统“模范教工小家”进行表彰奖励。

2. 请上海市三八红旗手标兵、中科院上海光机所强场激光物理国家重点实验室副主任、研究员、博士生导师梁晓燕到校为女教职工做先进事迹报告。巾帼女杰梁晓燕的事迹激励鼓舞着我们每一个人，师生们盛赞梁晓燕为上海的“居里夫人”，纷纷表示要向榜样学习，坚定不移跟党走，与新时代同行、为新目标奋斗、在新征程建功、做新时代新女性，奋力谱写新时代中国特色社会主义妇女事业的壮丽篇章。

3. 请珠宝学院支颖雪博士为女教职工做了《珠宝投资与品鉴》的知识沙龙，深入浅出、内容丰富、信息量大，涵盖面广泛的讲解，让与会的所有老师学到了欣赏珠宝、鉴别珠宝的知识，深受大家的欢迎。

4．开展三八女节为女教职工送健康活动，组织女教职工155名到第六人民医院做健康体检。

5.为教职工子女举办第七届“建桥宝贝· 梦想起航”嘉年华六一儿童节活动，精心为小朋友们设计了游乐项目，有低幼小朋友爬行比赛、4岁以上小朋友画风筝放风筝等活动，小朋友们度过了开心快乐的一天，教职工们深为校工会精心设计活动、周到贴心的服务而感动。

6. 组织青年单身教职工参加上海教育系统妇工委联谊活动，积极为单身青年教职工搭建交友平台。

**七、做好退休职工工作。**

1.10月10日举办了2019年“重阳节”老同志回校活动，有近百名老同应邀回校，在学校领导和各级党政领导和工会组织的热情接待下，老同志们度过了开心快乐的一天。

2.为我校退休职工23人办理上海市退休职工住院医疗互助险。每人300元，学校行政付款5750元。

3.开展退休教职工一年一度的体检工作，老同志们体检费用和在岗职工相同。

4.开展春节慰问退休教职工活动，给老同志们送上节日的慰问，让退休老同志感受到学校的关怀和温暖。

5.做好退休党支部工作，组织支部退休党员积极参加“不忘初心，牢记使命”主题教育工作，根据退休党员分散上海各地甚至海外的情况，通过微信群及时传递上级党委工作要求，按时完成主题教育规定动作，网上开展学习十九大精神和习近平总书记的讲话，网上开展民主生活会，退休党员们积极参加网上“学习强国”的时政学习，老党员们的共同理念是工作岗位退休思想不退休，老同员们党性观念强，及时通过网络缴纳党费，充分体现了爱党爱国爱校。

**八、工会财务工作。**

1.工会经费使用，依据上海市总工会〔2018〕96号职工福利发放通知的文件精神，本学期修订了“上海建桥学院工会经费使用办法”和“上海建桥学院工会经费使用细则”，修订了上海建桥学院“爱心基金”使用办法，完善了资助帮困的管理措施。

2.工会经费审核，本学期接受了上海市教育工会经审委对我校工会财务的年度经费审核工作，经过审计部门专业人员全面审核，我校工会财务经费使用符合规定，账目清楚规范。

3.工会经费管理，校工会聘请校财务3人管理工会财务的报销和支出，严格按照财务制度管理工会经费的报销，所有票据依据会计制度严格审核，使每一笔开支都达到要求，把好经费使用关。

**九、存在问题。**

1.工会干部忙于工作，学习时政的时间和意识需要加强。

2.开展职工各种活动没有时间，建议每周三下午可以作为教师活动时间，更有利于教师的身心健康。

3.教代会提案数量和质量需要提高，教代表参政议政的意识需要增强。

4.工会干部的工作培训需要加强，以提高工作能力。

**十、下步工作。**

1.深入学习党的十九大精神和工会十七大精神，深入学习近平新时代中国特色社会主义思想，提高政治站位，坚定理想信念，不忘初心，牢记工会工作的使命，围绕学校中心工作，努力发挥好桥梁纽带的作用，用全心全意的服务精神、用真心真情真意带动广大教职工树立正确的社会主义核心价值观，听党话，跟党走，为学校新一轮发展贡献力量。

2.继续做好民主管理建设工作，加强教代会提案常态化工作，择机开展教代会提案培训工作，努力提升教代表参政议政的意识和能力，努力提高教代会提案质量，及时解决教代表提出的建言建议，努力使工会的“维护、参与、建设、教育”四项职能扎实稳步推进。

3.继续做好维护教职工权益工作，通过开展评优评先、生活福利保障、“五必访”、生日慰问、节日慰问、帮困解难、心理工作坊、法律咨询援助、冬送温暖夏送清凉等工作，进一步提升教职工的幸福指数。

4.积极组织教职工开展丰富多彩的文体活动，依托文体协会组队参加上级工会的各项活动和本校羽毛球、乒乓球、大合唱等活动，打造活力健康校园。

上海建桥学院工会

2019.11.28