2020年上海建桥学院工会工作总结

2020年是不平常的一年，也是工会最忙碌的一年，这一年我们共同经历了风雨，也让我们坚定了“四个自信”和坚定做到“两个维护”的信念，也让我们认识到了工会工作无止境，为教职工服务没有终点。为了今后更好的开展工会“维护、建设、参与、教育”四项工作职能，下面对上海建桥学院工会工作做一下总结，有不当之处请批评指正。

**一、民主管理建设落到实处，按时召开双代会**

1.我校2020年1月10日召开了第三届教代会暨第四届工代会第三次代表大会，会议主题是“履职尽责，凝心聚力，为学校发展努力奋斗”。会议听取并审议《校长工作报告》《工会工作报告》《工会经费审查报告》《教代会提案工作报告》，校领导述职并接受民主测评，无记名投票2019年建桥十大新闻，无记名投票选举产生了第六届董事会职工董事。

2.持续推进二级教代会制度，二级教代会是基层民主建设落到实处的重要一环，我校在民办高校中率先推进二级教代会制度，在推进过程中，稳扎稳打，成熟一个召开一个。各学院党总支和行政充分认识二级教代会的重要性，至今全校10个学院中有9个学院召开了二级教代会，达全校二级学院的90%，作为一所民办高校，在民主管理上走上了一个新的台阶。二级教代会上由教代表审议通过的各学院各项管理和综合改革等措施，民意得到了尊重，增强了教职工的主人翁意识，激励了教职工的干劲，得到了很好的效果。

3.举行第三届教代会第四届工代会第四次会议联席会议，由教代会主席团、教代表组长、校工会委员、校经审委员及分工会主席参加了会议，听取并审议《上海建桥学院2020年增加工资的实施细则》，无记名投票表决，以79%赞成票通过了增资细则。

4.建立了教代会提案征集长效机制和集中征集机制,并对提案逐一落实。教代会提案反映的是教职工对学校发展、建设、管理、服务的良好愿望和期盼，是学校各项工作走上新台阶的助推器。校工会是教代会的执行部门，安排专人负责教代会提案收集落实工作。工会主席多次组织召开由校工会、人事、校办、教务处等各方面参加的教代会提案落实会议，协调落实工作，促进了提案落实质量和效率。

5.校工会积极协调其他部门申报我校为全国和上海市厂务公开双先进单位，经市总工会审核小组到校审查，我校荣获2020年上海市及全国厂务公开民主管理双先进单位，受到了全国总工会和上海市总工会的表彰。我校朱瑞庭校长在全国总工会蔡振华副主席到上海调研厂务公开工作座谈会上作了汇报发言，引起了全国总工会的关注；校党委副书记、工会主席夏雨在教育系统厂务公开民主管理经验交流表彰会上作了发言，得到了全市各高校的关注，也使我校民主管理工作迈上了一个新的台阶。

6.配合学校制定十四五规划广泛征询群众意见，组织召开学校“十四五规划编纂”教职工研讨会。来自不同学科不同部门不同职务的教职工充分发表了自己对学校十四五规划的设想，校领导虚心听取教职工的建言建议，对十四五期间学校的发展建设有了深远的思考。

7.定期举办“校长接待日”活动，“校长接待日”活动是校工会开展民主管理、维护职工利益的一个重要载体，这项活动为教职工与校领导搭建了畅通的沟通桥梁，使教职工能够顺畅的把自己需要解决的问题与校领导沟通，校领导也能够及时听到职工的想法。通过友好、平等的交流，拉近了领导和职工之间的距离，也促进了校园的和谐。

8.开展律师进校园活动，聘请临港律师事务所律师到校为教职工进行法律咨询援助，律师为教职工个人出现的棘手问题给出了专业的解答，为教职工理清了法律盲点，这项活动深受教职工赞赏。

**二、保障教职工福利，提升教职工的获得感**

**1.新冠肺炎疫情突如其来，工会主动作为**

（1）在新型冠状病毒肺炎初期，校工会高度重视病毒防疫工作，密切关注上级各级组织和网上关于武汉冠状病毒的进展情况，及时通过工会微信公众号向教职工宣传防疫知识和注意事项，前后共发布了近20篇防疫文章，为教职工提供了非常及时的防疫措施办法。为了提高我校广大教职工对新型冠状病毒感染肺炎问题的重视，在2月份通过工会微信公众号发布了“新型冠状病毒感染的肺炎公众防护知识知多少”测试题；帮助教职工做好个人与家庭科学防疫，理性就医，避免恐慌，维护健康。

（2）疫情防控形式严峻期间，校工会通过电话、邮箱、短信、微信等沟通渠道，点对点关心问候住在学校公寓教职工和湖北籍教职工，及时发送学校防疫通知，及时传达学校防疫领导小组有关防疫精神，与各学院党政、职能部门密切对接，严格管控职工返校居住审批制度，各分工会也给与了积极的配合，及时向教职工转达有关防疫信息，上下合力齐心协力，想方设法阻断疫情蔓延，收到了很好的防疫效果。

（3）疫情无情人有情，疫情中校工会积极为教职工保驾护航，多次从不同渠道为教职工购买防疫物品，上半年共发放4次不同人员的防疫物品。2020年1月30日疫情突然爆发之时，校工会紧急联系相关单位，想方设法为在校值班教职工和后勤职工购买防病毒口罩1000只；3月底为全校教职工购买防疫口罩、药皂、酒精棉片、免洗手液，还贴心的为每位教职工购买了一只提饭用的便当包，这些防疫物品教职工每人一套；5月份为先行到校上班的行政人员发放口罩每人4只；7月份为全校教职工近900人每人发放口罩100只。工会共购买防疫物品费近9万元。

（4）组织教职工捐爱心款，积极引领教职工践行 “感恩、回报、爱心、责任” 的校训精神，用微薄之力回报社会，2020年1月份在全校教职工中开展**“爱心一日捐”**活动，在各级党政领导及广大教职工的积极参与下，共收到爱心善款133695元，这些捐款全部进入学校“爱心基金”账户，使我校患大病重病教职工得到了帮助；在疫情爆发的2月份，校工会发动职工为上海市赴武汉抗疫前线女医务工作者捐款，130多名热心教职工积极参与捐款，共募捐30566.56元。由上海市儿童福利基金会购买了防疫物资“考拉裤”援助抗疫前线女医务工作者；这2次捐款充分体现了我校教职工的爱心和责任心，更使校训精神发扬光大。

（5）为了缓解教职工新冠病毒肺炎宅家的焦虑和活跃教职工的宅家生活，校工会还组织了教职工云端抗疫才艺秀，共收到教职工们的才艺作品 65件。作品丰富多彩，有绘画、书法、抗疫诗歌、诗朗诵、歌曲、微视频、厨艺秀，亲子秀等等，这些才艺作品分批在校工会微信公众号上发表，得到了我校职工和社会的广泛关注和好评，也使我校教职工们的才华得到了充分展示和发挥，让大家在疫情的阴霾中获得了快乐，分散了因疫情带来的焦虑，也及大地鼓舞了教职工的抗疫防疫士气。

（6）请心理专家云端开展心理工作坊，随着新冠肺炎疫情的不断蔓延，使宅在家里不能上班的教职工产生了心理焦虑，为了缓解大家的紧张情绪和心理压力，3月份校工会特邀教育部高校学生心理健康教育专家指导委员会委员、上海教委心理健康教育专家委员会委员、上海高校心理咨询协会副会长、首批上海高校心理健康教育名师工作室主持人张海燕教授通过腾讯视频为教职工进行《疫情挑战下的自我调适与成长》的新冠肺炎抗疫心理健康讲座。教职工们在各地通过电脑、手机纷纷进入腾讯视频会议室，近300名教职工聆听了讲座，通过专家讲座，缓解了大家的心理压力。

（7）组织教职工参加市教育工会“战役情，迎春归”防疫知识答题竞赛活动，在各分工会和全体教职工们的积极配合下，我校有518名教职工参加了答题活动，占总人数的70%。校工会因此获得了防疫知识答题竞赛团体二等奖，获奖品飞利浦“空气清洁机”一台。为了鼓励教职工的参与热情，校工会给518名参加答题的教职工每人送1本书，给参加人数达80%以上的外国语学院分工会奖励500元。

（8）疫情期间，上海市教育工会组织了各种网上活动，我校工会积极响应，发动教职工团队和个人积极参加活动，我校商学院辅导员团队制作微电影获得了二等奖，5名个人获得了教育工会组织的插花、摄影、书法、绘画等奖项，活跃了教职工的业余生活。

**2.做好传统节日春节、端午节、中秋节、送温暖等慰问工作**

为了让教职工过上开心快乐充实的传统节日，校工会在遵守上级有关经费使用规定的前提下，最大程度保障教职工的福利，提升了教职工的获得感。

(1)2020春节为教职工提供了“猪肉、坚果、海鲜、大米”等四种春节礼包选择，多样化的选择虽然使工会工作更加繁忙和复杂，但满足了不同要求的教职工需要，教职工能享受到质量上乘的心仪礼包，幸福感大大提升。

(2)端午节、中秋节慰问教职工，端午节期间有的教职工因疫情影响没有到校，为了让所有的教职工都能过上传统佳节，校工会急职工所急，想职工所想，请商家把端午礼包寄到每一位教职工家中，865份快递中，有130份寄往了外地。校工会的贴心服务让教职工非常感动。中秋节为教职工选择了既有节日概念又经济实惠的月饼、食用油等慰问礼包。

(3)做好冬送温暖夏送清凉慰问工作，我校工会为寒假期间坚守一线工作教职工送温暖礼包；在7月份为所有疫情期间坚持到校上班的431名教职工送上了一份清凉礼品，这份来自工会“娘家人”的关心和关爱让教职工深受感动。

(4)配合教育工会助力新疆喀什脱贫答题，在校工会和各分工会反复多次宣传动员下，我校有414名教职工参与了答题活动，每人获新疆喀什农产品脱贫礼包奖励一份，校工会付费41400元。为上海市教育系统帮助新疆脱贫贡献了力量。

（5）支援国家扶贫大计，校工会响应上级工会有关助力国家脱贫攻坚计划的号召，12月初积极联系购买贵州农产品慰问全校教职工，费用144000元，即助力了贵州山区脱贫又给教职工增加了福利。

**3.校工会依据上海市总工会〔2018〕96号文件精神**，为了引领教职工提升欣赏中华文化的艺术素养和品位，树立正确的社会主义核心价值观，2020春节给每位教职工发放电影券（卡），让教职工利用闲暇之余走进电影院，享受中华文化大餐，提升业余生活质量，受到了教职工的欢迎。

**4.为教职工办理4种工会医疗保障险，让教职工安心一整年**。

（1）为全校教职工办理总工会职工住院保障险，上海市总工会2020年职工住院保障力度加大，在职职工保费增加到每人180元，由校行政承担全部费用。经过努力，顺利完成了我校在职职工724人的上海市职工住院医疗互助保障工作。

（2）为全校自愿投保教职工608人办理了新华医疗保险，采取费用三方（学校、工会、个人）共担的原则投保，校行政为每位承担90元，共计承担54720元，个人付费90元，共计承担54720元，校工会为每人承担80元，共计承担48640元。2020年3月份疫情的原因，我校教职工有很多是在家上网课不到校，为了使教职工都能充分了解新华医疗保险投保信息，校工会创新工作方式，在校领导和校办的支持下，通过建桥小星向全校教职工发布了新华医疗保险投保信息，同时通过各分工会主席下发了通知，多渠道的信息发布，确保了愿意参加新华保险的教职工都能参保不遗漏。经过努力，2020年是办理新华保险以来人数最多的一次。

病毒无情人有情，疫情割不断工会的温暖。疫情中教职工不能到校，新华保险医疗理赔人员进校也受到限制，经过向新华保险公司反馈情况，开辟了新华医疗保险网上理赔通道，做到了教职工不接触人也能够通过网上顺利进行医疗理赔。

（3）2020全年为新进教职工近百人办理了工会会员卡，为所有老会员进行了会员卡注册，确保我校教职工能够及时参与总工会各项优惠福利活动，更确保职工在出现大病时能得到总工会和职工保障中心给予的帮困资金，解燃眉之急。

（4）校行政通过校医务室为全校所有教职工购买了“人身意外险”，使教职工无论在何地何时发生意外都能得到一份安全保障。

上述四种保障险，使我校教职工除了个人普通医保外，又有了4种医疗补充保障，教职工有了定心丸，可以安心一整年。

**5.校工会坚持做好大病重病住院、生育、生日、家庭经济困难、突发意外等“五必访”工作**，2020年慰问生重病职工和家庭困难职工共14人次，使用“爱心基金”32500万元。

**6.教职工健康体检提前进行，**体检工作是工会一年一度的常规工作，历年来都是在下半年9月份开始到12月底结束，有的教职工因为工作忙错过了体检。2020年为了教职工都能参加如期体检，将体检工作提前到6月份进行，由原来的体检时间4个月完成延长到半年内完成，给教职工提供了方便。

**7.全年协助全校六十几名职工子女解决入学入园问题，**子女入学问题是每一个家庭最大的问题，入学入园问题是影响教师队伍稳定和教师教学效果的关键。我校教职工情况各异，有的教职工刚进入上海刚入职我校，基本是“无户口、无居住证、无房产证”的三无人员，子女入学入园不符合条件，但又是必须解决的问题，工作难度很大。面对困难，校工会反复和各校各园沟通交流，探讨解决问题的办法，确保了教职工子女都能在临港入学入园，为学校稳定教师队伍发挥了作用。

**8.承担学校教职工 “临港限价房”和“临港限价房剩余房源” 2次申购重担**，面对关系到全校教职工切身利益且的工作，校工作工作人员迎难而上，首先领会文件精神，不懂就问，虚心请教，反复学习推敲文件以及向上级咨询。同时为了不遗漏一位申购人，除了通过分工会传达文件、通过建桥小星向全校教职工发布申购信息外，对个别老师电话点对点通知。经过大量严谨的工作，我校摸底申购限价房意向230人，预报名157人，初审合格材料86份，最终75位教职工成功签约购买限价房。11月份，临港新片区限价房剩余房源申购工作启动，校工会在完成日常工会大量工作的情况下，又加班加点投入了新一轮限价房申购工作。64名教职工意向报名购买剩余限价房，审核材料 50 份。

**9.校工会 12月份举办了“ 音乐疗愈心理工作坊”**，聘请心理专家进校为我校教职工开展音乐疗愈心理压力疏导讲座。通过这堂课，大家学会了用音乐解压的方法，受益良多。

10. 校工会和新华医疗保险协作，组织医疗养生专家进校为教职工进行“冬季养生膏方咨询”活动，中医药大学岳阳医院和中医药大学曙光医院2位40多年资深老中医为教职工把脉咨询，受到教职工的欢迎。46位教职工进行了诊疗和咨询，这个活动给平时工作繁忙没有时间进医院看医生的教职工提供了非常大的帮助，教职工对工会工作赞不绝口。

11.校工会组织教工餐厅督查小组定期对学校教工餐厅进行“米面、食用油、佐料、蔬菜、鱼、肉”等进货日期及后厨卫生状况和前面服务台情况进行检查，并及时把教职工的意见反馈给食堂管理人员。经过督查，确保教职工用餐卫生干净、冬季饭菜保温好。

**三、评先评优，推动青年教师教学能力和事业成长**

**1. 积极与教务处协作组织我校教师参加上海市第四届“青教赛”和上海市首届艺术类青年教师教学竞赛。**外国语学院日语教师刘尔瑟老师获2020上海市“青教赛”人文科学组三等奖，5位老师获得了“青教赛”学科优秀奖。艺术学院王峙清老师获2020艺术类青年教师教学竞赛二等奖，艺术学院祝雅慧老师获三等奖，三位老师获优秀奖。青年教师通过大赛的磨砺，教学能力得到了增长和提高。

**2.组织评选2019-2020年度三八红旗手，**在各级党政领导的支持下，经过分工会推荐评选，我校工会推送上海市三八红旗手1名，上海市三八红旗集体1个，上海市教育系统三八红旗手2名，上海市教育系统三八红旗集体1个，评选校三八红旗手17名，校三八红旗集体5个。将在2021年三八节期间予以表彰奖励。

**3.组织评选第四届上海建桥学院“我心中好老师”活动**，在校团委、校宣传部、校教师工作部共同协作下，由学院推荐把关，学生做主评选的“好老师”活动营造了我校尊师重教、教书育人的典范和积极向上的氛围，推动了优良师德师风榜样引领作用。

4. 组织青年教职工参加义务献血活动，评选“义务献血”先进个人，鼓励青年教职工助人为乐的家国情怀，弘扬雷锋精神，11名青年教职工踊跃参加了我校今年11月份的义务献血活动，诠释了校训精神，为广大青年学生做出了榜样。

**四、开展文体活动，提升教职工的精神文明建设**

校工会在疫情缓解的情况下，积极组织教职工开展文体活动，打造活力校园。

1. 2020年1月10日，校工会举办了“筑梦新时代，开启新征程”教职工春节联欢会，全校13个分工会和一个教工合唱协会表演了精彩纷呈的14个节目，大合唱、小组唱、舞蹈、乐器、歌舞、独唱等等，大礼堂里欢歌笑语，直到联欢会结束仍意犹未尽，纷纷盛赞校工会为大家奉献了一桌丰盛的文化大餐。
2. 配合学校开展二十周年校庆活动，收集整理了我校教职工通过校工会在20年时间内获得的市级集体和个人奖项和相应的奖状奖牌，收集整理了在学校工作20年教职工的系列老照片，并做成微视频在校庆大会上进行了展示回顾。组织了建校老领导“建桥颂”致敬二十年的诗朗诵、动听悦耳的女声小组唱、时尚的服装展示表演3个精彩节目在校庆联欢大会上演出，给观众奉献了一场优美的视觉听觉盛宴，展现了建桥20年风貌和精气神，受到了各方好评。
3. 组队参加上海市教育系统“校长杯”健步走活动，我校三位校领导以最佳的精神状态参与并完成了活动项目。朱瑞庭校长在全市58支队伍近160位高校校长健步走中斩获第四名。
4. 组织教师参加上海市教育工会围棋协会线上网络围棋赛，我校围棋选手经过激烈比赛，荣获第一名。
5. 组队参加上海市教职工足球赛，我校16名队员经过与多支队伍多场拼搏，荣获民办高校组第四名。
6. 组队参加2020上海南汇新城“临港杯”企事业乒乓球比赛，我校获优胜奖。
7. 支持职工文体协会开展活动，本学年对原有文体协会章程进行了修改补充完善，更有利于鼓励职工文体协会开展活动，使我校教职工文体协会得到了良性发展。乒乓球协会、羽毛球协会、徒步走协会、合唱协会、时尚服装协会、篮球协会、足球协会等7个协会应运而生。这些协会充分发挥了各自特色，丰富多彩的活动让教职工们的生活更富有朝气和生机。

**五、做好女教职工工作，为女教职工成长成才铺路搭桥**

1.开展线上“三八节”活动，2020三八节期间，因疫情不能举办线下活动，校工会和校妇委会通过微信公众号向全校女教职工送上一封三八节问候信，以此问候所有女教职工在防疫抗疫期间的积极作为和工作担当。并通过快递给每一位女教职工送上了一份三八节礼物，贴心的问候和关爱，给生活在疫情期间的女教职工送去了一份温暖。

2.创新工作方式，通过网络进行云表彰，表彰2019年我校获上海市及教育系统“巾帼文明岗”、教育系统“巾帼文明标兵”、“教育系统首届最美家庭”、“第十二届比翼双飞文明佳侣”“义务献血先进个人”等先进典型。通过云表彰，先进典型辐射作用更大，鼓舞激励了先进更先进，使女教职工们学有榜样，赶有目标，在女教职工和青年教职工中营造了积极向上的良好氛围。

3.组建我校服装展示队参加“教苑群芳，魅力绽放”第二届上海女教师服饰展示活动，大家克服困难，在百忙工作中抽出时间训练，经过全体队员同心协力的努力，我校女教师服饰展示队**荣获一等奖**，充分展示出了建桥学院女教师的卓越风采和高雅气质，得到了评委等各方好评。

4. 组织网上六一儿童节活动，教职工和小朋友们期待的一年一度进校欢度“六一嘉年华”活动因疫情无法举办，校工会为所有12周岁以下教职工子女定做了“建桥衫”；举办了网上六一嘉年华网上云端亲子才艺秀活动。

5.积极传递教育工会妇委会为青年教职工举办的网上网下“单身青年交友联谊”活动，组织推荐我校单身青年教师参加活动，让青年教职工走出校园，开拓眼界，增长交友机会。

6.积极向我校女大学生传递上海市女企业家招聘信息，依托校就业办、各分工会、工会微信公众号等发布就业招聘信息，为女大学毕业生贡献一份妇委会力量。

**六、工会常规工作**

1.认真做好校工会年初的财务预算和年末结算工作，根据工会实际工作需要认真做好经费微调工作。工会经费专人管理，严格依照上海市总工会2018（96）号文件精神使用工会经费。

2. 认真做好“爱心基金”费用的管理和使用，依照我校“爱心基金”管理制度，对大病和困难教职工及时慰问并给予补助。

3.校工会2020年首次参加了学校ISO9001质量管理体系运行情况进行内部审核

5月28日，工会各项工作经过内审专家组的严细认真的审查，予了充分肯定，并提出了改进建议。

4.校工会在信息办的帮助下，在校人事处的支持下，校工会和校人事处网站信息开通，使校工会为全校教职工办理的各项保险、生日慰问、评奖评优等信息可以进入人事系统中，方便教职工随时查看到自己的有关情况。校工会也能通过人事处网站及时了解人员进出情况，便于开展精准工作。

5.校工会宣传工作及时到位，（1）通过线上“校工会网站”和“校工会微信公众号”向全校教职工传递正确的声音和正能量。（2）通过线下“工会活动剪影”，每学年把教职工的各项活动一一展示，吸引教职工积极参与工会活动，增加凝聚力。（3）每年通过校宣传部的支持，在北食堂右侧宣传栏里把获表彰的优秀教职工和优秀集体的先进事迹进行展出，通过宣传先进典型，发挥了榜样的辐射作用。

**七、退管会工作**

1.为42名退休职工购买总工会退休职住院工医疗保障险。今年退休职工保费提高到每年每人300元，费用全部由学校行政承担。确保了退休职工住院的补充医疗费用，让退休职工能够安心无忧。

2.春节慰问退休职工，给每一位建桥退休离校离岗职工快递一份慰问礼盒，给退休职工送上一份节日的关心和问候。

3.组织建桥退休离校职工进行每年一次健康体检。

4.组织重阳节老同志返校活动，校工会作了大量周密的工作安排，在各分工会各部门的配合下，在各级领导的支持下，重阳节120多位老同志安全顺利回到学校参加校庆活动。几位老领导在校庆上表演诗朗诵《建桥颂—致敬二十年》，老领导们的朗诵鼓舞激励了新一代建桥人。回校的各位老领导老教师对学校的发展变化赞不绝口，更对校工会细致入微的工作给予了赞誉。

5.做好退休党支部工作，退休党支部共有7名党员。在学校党组织的指导下，疫情期间在全体党员中开展以“抗疫先锋行，党员在行动”为主题的防疫党日活动。因疫情原因不能聚集，大家就分别在自己居住小区或单位参加防疫志愿活动，发挥党员先锋模范作用。抗疫期间，党员们积极参加“党费捐款”助力抗疫活动，每位党员都捐了一个月的党费，获得了学校组织部颁发的捐款证书。退休党员们组织观念强，能够按时交纳党费，能够主动浏览“学习强国”的时政新闻，关心国家的发展变化，紧跟时代发展的脚步，退休不褪色，始终保持坚定的理想信念。

**八、存在不足**

1.工会干部学习培训不够，工会工作的知识面不宽，眼界不够高，理论素养不足。

2.工会干部的工作能力有待加强，工会工作的重点不够突出。

3.教职工参与民主管理的积极性不够，教代表参政议政的能力有待加强。

**九、今后工作计划**

1.加强政治理论学习，提高做好工会工作的能力

2.服务学校改革发展大局，进一步推进民主管理；

3.组织开展评优评先工作，推动师德师风建设；

4.扎实做好教职工的生活服务保障工作，提升教职工的幸福指数；

5.开展丰富多彩的文体活动，打造活力校园；

6.做好女教职工工作，为女教职工成才发展助力；

7.加强工会自身建设，提升服务履职能力。

上海建桥学院工会

2020.12.30