2020年工会工作报告

董显洋

本年度院工会在校工会在院党委的正确领导和指导下，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，认真贯彻党的群团工作会议精神，牢固树立“四个意识”，围绕中心，积极服务于学校建设与发展大局，履职尽责，在密切联系教职员工、全心全意为教职员工服务、为学院改革、发展和稳定发挥重要作用。

一、树典型，献爱心弘扬师德榜样

1．助推“青教赛”。推优秀青年教师参加上海市青年教师教学大赛， 刘尔瑟，孔辉等6名参赛教师不负众望，取得好成绩。

2.选树典型，弘扬师德师风。协同校工会组织评选我校“心中好老师”、建桥“匠心典范”。充分发扬德高、艺高、严谨、专注、持恒的优秀师德师风和先进典型的示范引领作用。

3.捐款。组织全院教师支援疫区捐款一万多元，教师们用实际行动诠释雷锋精神，践行社会主义核心价值观，弘扬师德榜样。

二、关心教职工子女成长

1.以评选表彰为契机，弘扬先进典型。开展2019-2020年度上海市、教育系统和学校“三八红旗手（集体）”的创建和申报工作，组织评选推荐学校三八红旗手刘晓霓老师。

2.以“六一”节为契机，打造亲子文化。组织参加校“建桥宝贝 梦想起航”嘉年华活动.

 3.关心教职工子女成长，解除家长后顾之忧。积极和校工会一起协调临港冰厂田幼儿园、海音幼儿园、临港明珠小学、临港建平小学、上中东校等学校，为教工子女的入园、入学提供帮助，今年帮助4位教师子女申请就读上幼儿园、小学。

**三、**求真务实，加强学校民主管理

继续坚持实行院务公开民主管理制度。今年，我们举行二级教代会，代表们听取

并审议了《院长工作报告》、《书记工作报告》，以及《工会工作报告》。随后，与

会代表围绕学院制定的《外国语学院新媒体平台管理办法》、《外国语学院教学管理

规定》等5项管理规定进行了分组讨论，各抒己见，积极建言献策，最后表决一致通

过了5项管理规定。学院的考勤、考核、等各项制度进行了完善，使其更加适合学院

院的具体情况。全面调动了全体教工的积极性，增强了教职工参与民主管理学校的意

识,加强了学院的民主建设。

四、关爱帮扶，做好职工保障工作

1.积极组织教师参加学校心理工作坊和法律咨询。组织参加 “心理疗愈”心理工作坊，舒缓情绪，化解压力；《继承法》等讲座。

2.认真做好常规服务保障工作。为教职工办理了“新华保险基本医疗保障险”。为15名新进教职工办理了工会会员服务卡。为全院教职工发放生日蛋糕慰问券；组织好端午节、中秋节、重阳节、春节四大传统节日的慰问工作.

3.做好退休教师工作。邀请重阳节“老同志”回校活动，院工会都分别为老同志安排了温馨的座谈会，院领导向老同志们汇报了学院发展近况，深得老同志们欢迎，组织参观我校雷锋纪念馆等。

4、组织看望在职和退休住院的老师送温暖活动。

五、积极组织教职工参加校工会举行的各类活动

1.组织教职工“放飞滴水湖”健步走活动，有30多名教职工报名参加。

2.鼓励参加上海建桥学院教工合唱团。董显洋、贺亚茹、马丽、谭湘蓉张利娟5名老师上海建桥学院教工合唱团成员。

3.组织参加学校教职乒乓球团体赛。每次都获得不同奖项。

4、为教工小家添置了2部按摩椅、点歌机、音箱、扑克、象棋、围棋、跳棋等娱乐设施。

六、明年工作打算

1. 加强工会自身建设，进一步发挥广大工会会员的作用

2. 继续做好送温暖工程

3．加强工会工作理论知识的学习和各项政策的把握，进一步提升服务意识、履职能力和工作水平

4．加强党委对工会领导，针对外国语学院女教工人数较多的特点，加强对女教工权益的关心，发

挥党委的引领作用，更好地为学校和学院发展作出贡献。