2023年外国语分工会工作总结

2023年度外国学院分工会在学校工会和学院党委的领导下, 在全体教职工的共同努力下,大力开展习近平治国理政进课堂活动，坚持以教学工作为中心，以日常管理为基础，以特色工作为抓手，以制度建设为保障，着力提升教学质量，加强学院内涵建设建设，，紧紧围绕学校的中心工作，服务大局，服务教师，坚信坚持全心全意为教师服务的方针。调动广大教职工对学校民主参与、民主管理和民主监督的积极性。圆满完成了分工会各项工作。

一、重师德、强素质

教师是人类灵魂的工程师，为人师表是教师的最崇高的荣誉，也是教师神圣天职。学高为师。德高为范是教师工作的指南针，作为一名优秀教师，除掌握深厚的知识外，还应该具备良好的教师职业道德。本年度，我们在党委的领导下。组织学院教职工认真学习了上海市的十项行为规范，深化师德师风建设，一是建立以思想铸魂的引领机制，开展师德师风工作动员会，铸师魂；二是构建内外结合的导向机制，如通过“举行优秀人物教育活动讲座、院半月谈之科研达人说”的教师成长沙龙，强师能；三是建立广泛参与的监督机制和科学严格的惩戒机制，以学生骨干信息员的形式和开展系部、党支部师德师风建设活动，加强师德师风建设和教师法治教育，正师风。

二、树典型、立榜样

树立先进典型，目的是通过典型的引领、示范、带领作用和精神力量，教育人、引导人、鼓励人、鼓舞人。进一步增强教职员工爱岗敬业、无私奉献的主动性和创造性，不断深化教育改革，全面推进素质教育，实现教育解放思想、提高素质、创新教育，进一步增强光荣感、责任感和生命感。建立“双带头”工作室、雷锋金奖工作室、我心中好老师”等工作为融合点，树典型、立榜样。号召大家向身边典型学习，在教职工中起到很大的反响。

三、强制度、维权益

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明创造者，学院工会长期以来一直关心教职工生活，坚持教代会制度。充分发挥教代会的桥梁纽带作用，增强教师主人公精神，参与学院的民主管理，加强自身管理体系建设，全面提教代会的质量，积极维护教职工的合法权益。认真组织每年一次的交代会，进一步完善了交代会的制度，广泛收集教师提案，听取教师的意见和建议，使教工的民主权益得到充分的保证，提高了教工参与学校管理的积极性和主人公责任感。为学院全面建设发展做出了工会应有的贡献。

四、送温暖、献爱心

维权是工会的职能，关心教育职工，关心教职工生是落实全民权益依靠教职工办学方针的需要。学院工会作为教职工利益的代表者、维护者。始终做好了第一知情人、第一报告人、第一帮助人的角色，我们通过各种形式听取、倾听教职工的意愿，反映教职工的呼声，了解教职工家庭情况。把带有普遍性和代表性问题及时向学院党委党政反映，把教工和意愿和要求，体现在党政有关决策中。认真履行了维护和参与制。

学院工会积极帮老师送温暖、献爱心活动，工会能及时了解教职工生病住院、家属过世、小孩生育等情况，并及时关心慰问教师，今年我们共慰问教职员工6人次，今年组织教职工体检，组织离退休，重阳节返校、春节送温暖、迎新春年会等活动。

五、存在的主要问题

一、对工会法、中国工会章程和劳动法等知识了解较少。主动学习的不够。

二、理论联系实际工作不够。在学习中，有学习归学习，理论和实际想脱节的情况出现。

三、工作中与群众联系还不够深入，在一些问题上没有更加主动的去与职工群众沟通。

四、工作的主动性、创造性不够。

今后，在学校工会和学院党委的正确指导下，加强工会组织作用，履行工会组织职责，研究工会工作的新情况。解决职工关心的热点与难点问题，不断探索创新工会工作新方法，把工会工作开展的更加活跃，更有特色。充分调动和发挥广大教职工积极性、创造性，努力建设模范教工之家，使工会组织真正成为职工的温暖大家庭。