**职业技术学院分工会2023年工作报告**

2023年，在校工会和学院党政的正确领导下，在全院教职工的大力支持下，职业技术学院分工会认真贯彻落实各项工作部署，积极发挥好党密切联系群众纽带作用，紧紧依靠教职工，组织发动教职工和群众，发挥聪明才智，积极开展工作。现将一年主要工作报告如下：

一、自身建设方面

**1.加强工会干部队伍建设。**学院分工会认真参加由校工会组织开展的工会干部培训活动，以听取讲座报告、观看红色影视、开展学习讨论、撰写学习心得等形式，丰富了工会业务知识，提升了履职尽责能力。每次学校工会会议后，通过会议或者其他形式，组织分工会委员学习，分解任务，并及时向全院教职工传达会议精神及工作部署。

**2.推进妈咪小屋场地建设。**学院分工会在学院党政领导的支持下，今年申请出新的房间，计划明年新房间装修完成后把档案室全部功能转移，原档案室空间完全释放给妈咪小屋使用。进一步增加妈咪小屋使用功能，提高使用效率。

二、民主管理方面

**1.胜利召开民主管理会议。**按时召开教代会，保障教职工民主权利。自2020、2021和2022年召开首届双代会三次会议以来，于今年底顺利召开教代会第四次会议的“2023绩效奖励”专题会议，会议以无记名投票形式通过《职业技术学院2023年增资及绩效奖金实施方案》。

**2.完成教代会提案工作并被采纳。**在年初印发了《关于征集首届“双代会”第三次会议提案的通知》，面向全院教代会征集提案，提案内容如有必要的，学院分工会将提案内容转为校级教代会提案，报学校工会立案办理。全年学院教代表提交提案9篇，报送校级教代会3篇。

**3.推进二级学院校务公开。**与学院信息公开栏目建设相结合，推进学院校务公开，今年更新发布信息200余条，涉及评奖评优、人事任免等重要事项均确保有公示，涉及教学管理、学生管理、群团工作等重要工作信息均有公开，充分保障了师生的知情权、参与权、监督权。

三、服务关怀方面

**1.做好关怀慰问工作，**组组织慰问生育教师2人、患病教师1人、献血教师1人，给老师们带去了工会的温暖和诚挚祝福。

**2.做好福利发放工作。**仔细的做好生日券、电影券、中秋慰问、乡村振兴、春节年货、年度体检的统计发放工作，尽可能采取“上门”服务，减少教职工多跑一趟的负担并且增加了办事效率。这里要特别指出的是，今年我们每次发放福利时，都是动员号召当日在办公室有空的老师帮忙协助，每次都很多老师参与帮忙搬运，展现了我们学院老师们团结合作、积极参与的热情。梳理汇总教职工健康体检名单，并经常提醒老师们及时体检。做好教职工医疗互助保险报名及报销提醒工作。

四、参与活动方面

一年来，我们充分发挥老师们的自身优势，充分调动职工的积极性，分工会动员组织全体教职工，参与学校各项活动，激发爱校荣校情感，凝聚全体教职工的智慧和力量，围绕学校中心工作，为学校建设发展建功立业。

**1.积极响应校工会，组织举行“一日游”活动**，为学习宣传贯彻党的二十大精神，增强学院教工凝聚力，以上海市总工会“看上海、品上海、爱上海”活动为契机，2023年11月2日，职业技术学院分工会组织教职工前往塘北村以及新场古镇开展主题团建活动。此次主题团建活动提升了学院团队的凝聚力和向心力，增强了学院教工工作的积极性和执行力，更有力的推动学院高水平健康发展。

**2.组织教职工参加校级工会活动。**参加校第七届羽毛球比赛，荣获团体三等奖；参加校第八届乒乓球比赛，荣获女单一等奖（第一），男单三等奖（第五），体现了职院教师良好的精神风貌。吉吉组织参加校运动会各项目活动以及积极参与下半年义务献血活动。

五、不足之处或工作建议

1.场地建设力度不够大，分工会没有自己的工会活动室。由于场地限制及有关政策调整，目前处于暂停状态。希望明年积极申请四层空闲房间改造为工会活动室。

 2.学院人少事多，很多老师身兼多项工作，运动会集体项目数量多，摊子大，不利于人员组织工作，有点“游击战”。故建议运动会集体项目数量精简一些，量少而精；同时，学院分工会也将加强组织动员，对照项目选派特长教师参与，提升活动参与质量。

 六、2022年工作打算

    1.根据条件开展工会活动场所建设。发动学院教师，开展学院办公区域开展环境布置，为学院教职工营造良好的办公环境。

2.精心筹备，确保第五次教代会胜利召开。